



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

Szám: ZGR/8-10/2025.

1. napirend

Előterjesztés

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. október 28-i nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Jelentés a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az alábbiak szerint teszek jelentést a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról:

41/2025. (IX. 23.) számú képviselő-testületi határozat

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2026. évi pályázati fordulójához. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és a jegyzőt a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer Pályázathoz történő csatlakozáshoz, illetve a pályázatás lebonyolításához szükséges intézkedések megtételére.

A Képviselő-testület a Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez önkormányzati fedezetként bruttó 150.000,- Ft, azaz bruttó Egyszázötvenezer forint összeget biztosít az önkormányzat 2026. évi költségvetésében.

Határidő: 2025. szeptember 29. illetve folyamatos

Felelős: Marton András polgármester

Dr. Simon Beáta jegyző

A csatlakozási nyilatkozat elküldésére határidőben sor került. Az önkormányzat részéről a pályázati kiírása megtörtént, a benyújtási határidő: 2025. november 4.

43/2025. (IX. 23.) számú képviselő-testületi határozat

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Észak-zalai Víz- és Csatornamű Zrt. által készített, 11-24280-1-005-00-14 MEKH azonosító kóddal rendelkező Zalabér-IV víziközműrendszer 10 éves gördülő fejlesztési terv Felújítási és pótlási, illetve a Beruházási tervrészében leírtakkal – 2026-2035. éves időszakra – egyetért, azt az írásos előterjesztésben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete meghatalmazza az Észak-zalai Víz- és Csatornamű Zrt.-t a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal előtt a gördülő fejlesztési tervvel kapcsolatos eljárásban történő képviselet ellátására.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a további intézkedések megtételére.

Határidő: 2025. október 15.

Felelős: Marton András polgármester

Az elfogadásról szóló határozati kivonat határidőben megküldésre került az Észak-Zalai Víz-és Csatornamű Zrt. részére.



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

44/2025. (IX. 23.) számú képviselő-testületi határozat

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete az Észak-zalai Víz- és Csatornamű Zrt. által készített, 21-32522-1-007-01-01 MEKH azonosító kóddal rendelkező Zalaszentgrót-SZV víziközmű-rendszer 10 éves gördülő fejlesztési terv Felújítási és pótlási, illetve a Beruházási tervrészében leírtakkal – 2026-2035. éves időszakra – egyetért, azt az írásos előterjesztésben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete meghatalmazza az Észak-zalai Víz- és Csatornamű Zrt.-t a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal előtt a gördülő fejlesztési tervvel kapcsolatos eljárásban történő képviselet ellátására.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a további intézkedések megtételére.

Határidő: 2025. október 15.

Felelős: Marton András polgármester

Az elfogadásról szóló határozati kivonat határidőben megküldésre került az Észak-Zalai Víz-és Csatornamű Zrt. részére.

45/2025. (IX. 23.) számú képviselő-testületi határozat

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete – a 38/2025.(VII.29.) számú képviselő-testületi határozattal elfogadott főépítési feljegyzés módosítását – a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII.15.) Korm. rendelet szerint a településfejlesztési terv és helyi építési szabályzat elkészítéséhez, az előterjesztés 1. melléklete szerinti feljegyzését jóváhagyja.


Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy a döntésről az állami főépítészt tájékoztassa.

Határidő: 2025. október 15.

Felelős: Marton András polgármester

A döntésről a főépítész tájékoztatása határidőben megvalósult.

Zalavég, 2025. október 22.


Marton András
polgármester





Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/376-001, fax: 83/376-009

Szám: ZGR/8-10/2025.

2. napirend

Előterjesztés

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. október 28-i nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: A 2023-2028. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (1) bekezdése értelmében a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot (a továbbiakban: HEP) fogad el.

A HEP-ben helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – *különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára* – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A **HEP helyzetelemző része** tartalmazza a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi fókuszban lévő célcsoportokba tartozók – a mélyszegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek és fogyatékkal élők – teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémáit. A HEP helyzetelemzésének részét képezi a fenti célcsoportokba tartozókra vonatkozóan a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulása, valamint az ezeken a területeken jelentkező problémák azonosítása. Meghatározásra kerültek továbbá e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatok, és azok a területek, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a **HEP Intézkedési Terve** tartalmazza. A HEP Intézkedési Tervének részét képezi továbbá a helyzetelemzésre építve az olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/376-001, fax: 83/376-009

javítása szempontjából. Itt került meghatározásra a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikáció. Az Intézkedési Tervnek elemét jelenti azon együttműködési rendszer felállítása is, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét. Az intézkedési tervben rendelkezni kell az egyes intézkedések végrehajtásának feltételeiről, a végrehajtás ütemezéséről és felelőséről, a szükséges uniós források és hazai költségvetési források megjelölésével.

Zalavég Község Önkormányzata a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendeletben, valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben meghatározott tartalmi követelményeknek megfelelő formájú, hatályos HEP-jét a 2023. október 23-i ülésén hozott 59/2023. (X. 24.) számú képviselő-testületi határozatával fogadta el.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése a HEP kétévenként aktuális áttekintését írja elő: *„A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”*

A 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 6. §-a alapján a HEP felülvizsgálatának ki kell terjednie arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e, a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére, valamint a módszertani útmutatónak való megfelelésre. Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. A felülvizsgálatot a **Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság** (a továbbiakban: TEF) által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat munkatársai segítik.

A HEP felülvizsgálatában segítő szerv a TEF a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 2. §-ában meghatározott feladatköre alapján. A TEF által alkalmazott eljárásrendnek megfelelően az Önkormányzat 2025. szeptember 17-én **HEP Fórumot** tartott. A HEP Fórum keretében a résztvevők (illetékes köznevelési, közoktatási, egészségügyi, szociális, család- és gyermekjóléti, munkaügyi intézmények, hatóságok, civil szervezetek, egyház stb.) által sor került a HEP 2025. évi Intézkedési Tervének felülvizsgálatára, melynek során az érintett szakemberek megküldték az esetleges megállapításait és javaslatokat. Ennek alapján a HEP Intézkedési Tervében módosítás nem történt, tekintettel arra, hogy az elmúlt két évben a bemutatott folyamatok, trendek iránya nem változott, küldetésünk, értékeink és céljaink változatlanok, a célcsoportonként feltárt helyzetek és problémák többségében továbbra is megőrizték aktualitásukat. Az aktualizált Program és Intézkedési Terv jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi, amelyben a változtatások sárga kijelöléssel találhatóak.

A HEP jelentősége abban rejlik, hogy a települési önkormányzat kizárólag akkor részesülhet az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetőleg a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban, ha az Ebktv. előírásaival adekvát, hatályos HEP-el rendelkezik.



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/376-001, fax: 83/376-009

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, majd az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete Zalavég Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának áttekintését követően a programot felülvizsgálta, valamint a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjairól és a program felülvizsgálatáról szóló Belügyminisztérium által közzétett Módszertani Útmutató (BM Útmutató) alapján az előterjesztés 1. számú melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert a felülvizsgált Zalavég Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának aláírására.

A polgármester felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon a döntésnek a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság számára történő megküldéséről.

Határidő: 2025. december 31.

Felelős: Marton András polgármester

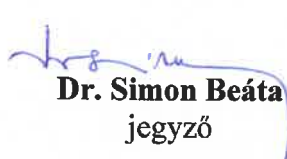
Dr. Simon Beáta jegyző

Zalavég, 2025. október 22.



Marton András
polgármester

A határozati javaslat a törvényességi előírásoknak megfelel.



Dr. Simon Beáta
jegyző



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Zalavég Község Önkormányzata



2023-2028.

1.felülvizsgálat: 2025. október

2.felülvizsgálat:

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	44
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	50
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	57
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	62
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	63
1. A HEP IT részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	63
A beavatkozások megvalósítói	64
Jövőképünk	64
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	68
3.1 A megvalósítás előkészítése	68
3.2 A megvalósítás folyamata	68
3.3 Monitoring és visszacsatolás	70
3.4 Nyilvánosság	70
3.6 Érvényesülés, módosítás	72
4. Elfogadás módja és dátuma.....	73

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Zalavég Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Zalavég a Kemeneshát déli lejtőin, a Zala folyó kanyarulatától kissé északra helyezkedik el. A településen a Zalaszentgrót–Batyk–Kám fontosabb mellékút halad keresztül. Zalabér-Batyk vasútállomásról és Zalaszentgrótról rendszeresen, Sárvárról napi háromszor jár autóbusz a településre.



A településről szóló elsősíras emlék – melyben Véged néven említik – 1247-ből származik. Birtokosa a Ják nemzetségből való Zlaudus veszprémi püspök volt. Örökősei egészen a 14. századig birtokolták, amikor Károly Róbert Sitkey Kopasznak adományozta a községet. Vásártartási jogot, majd búcsúengedélyt kapott Véged, emellett a vámszedés joga is megillette a települést, így mezővárossá fejlődött a község. Az 1570-es években zajló török ostromok hatására szinte teljesen elnéptelenedett a település, 1670-ben teljesen lakatlanná vált. Az 1735-től kezdődő időszakban a folyamatos betelepülés hatására fejlődésnek indult. A jáki apátsági templom mintájára készült román templom helyén egy újat építettek, ám egyházilag Zalabér alá rendelték. A 18. századra iskola is szerveződött a településen. Temploma egy 1834-es tűzvészben leégett, de rövidesen újra is építették.

¹ Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település 1907-ben vette fel a Zalavég nevet. A vasútvonal kiépítését követően Zalavég iparosodni, így fejlődni kezdett. A II. világháború során még egy kisebb szükségrepülőtér is épült a háborús csapásokat szenvedett faluban. Az 1945-ös földosztás alkalmával nagy mennyiségű földet osztottak ki, majd a mikosdpusztai majorságon lengyárat és állami gazdaságot hoztak létre. Posta, majd kultúrház épült. Az életszínvonal látványos javulásnak indult. Festői környezetben helyezkedik el a falutól 1,5 km-re lévő Mikosd-kastély. Báró Mikos János építtette az elmúlt évszázadban. A környéken ez volt az első kastély, amelyben elektromos világítást használtak. Az energiát a kastély alatt folyó patak vize szolgáltatta.

1975-ben megszűnt a vasút, amely a település fejlődésének ütőere volt, és a rendszerváltáskor a lengyár is bezárt. Az 1990-es évektől a falu nagyban próbált új utakat keresni a fejlődésben elsősorban a turizmusban, ám az elzártsága mindeztidáig komoly visszatartó erőnek mutatkozott.

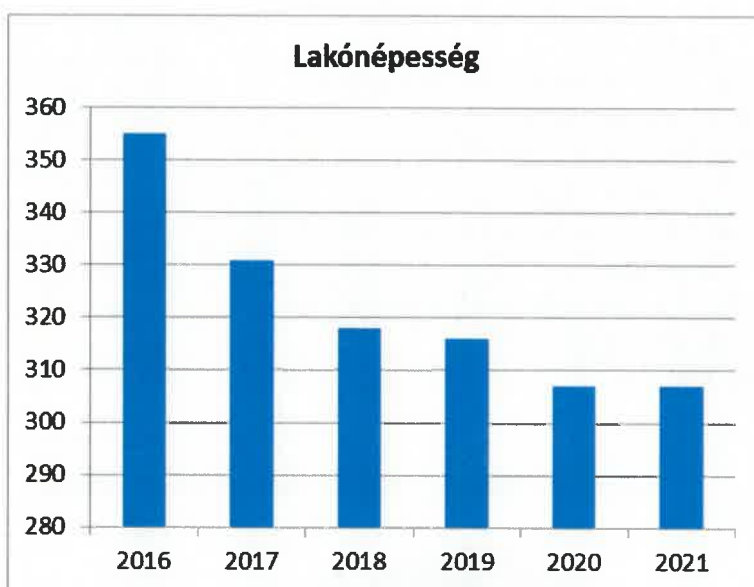


A lakosság szám alakulása az elmúlt években:

Táblák: 1. 2. 3. 4.5.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	355	bázis év
2017	331	93,24%
2018	318	96,07%
2019	316	99,37%
2020	307	97,15%
2021	307	100%
2022	334	108,79%
2023	342	102,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség számának változása a termékenység és a halálozás függvénye. A termékenységnek a gazdasági és társadalmi fejlődéssel világszerte együtt járó jelentős csökkenése két tényezőre vezethető vissza: az egyik a nők tömeges munkavállalása, a másik a társadalombiztosítás bevezetése. Az előbbi a gyermeknevelés legfontosabb tényezőjét, az anya erőforrásait köti le más célokra, az utóbbi pedig azt az időskori biztonságot teremti meg, amit a szülők korábban nagyszámú, őket majdani öregségükben eltartó gyermekek vállalásával biztosítottak maguknak.

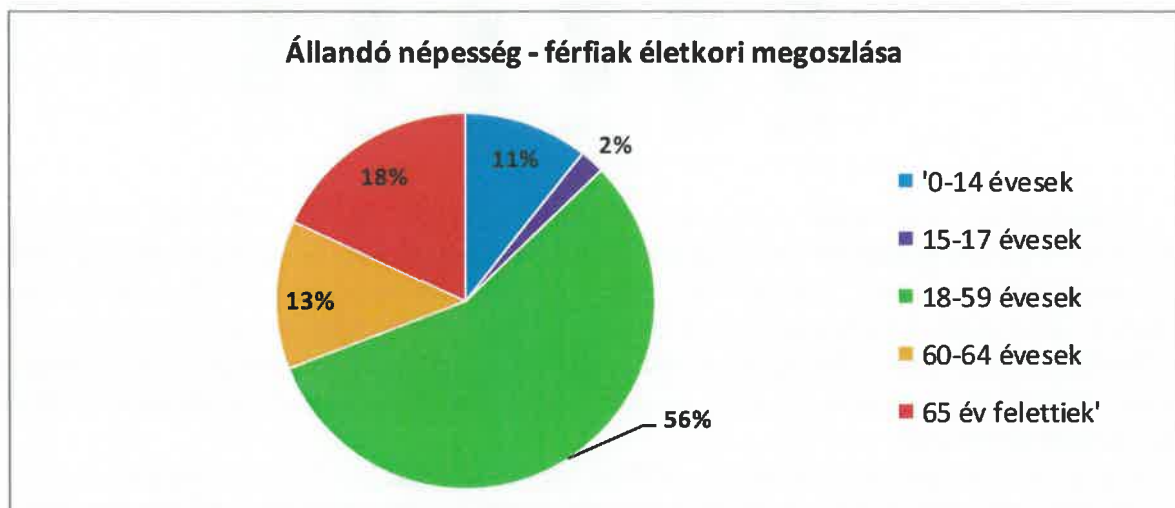
A lakónépesség a vizsgált években az alábbiak szerint alakult: 2016-ban a településen élők száma 355 fő volt; 2017-ben 331 fő. A 2018-es adatok szerint tovább csökkent a községben élők száma, ebben az évben 318 fő volt, 2019-ben 316 fő volt a település lakosság száma, 2020. év végén a lakónépesség száma 307 fő volt, 2021. december 31-én 307 fő volt. 2022. évben 334 főre növekedett a lakónépesség száma, majd 2023. évben ismét minimálisra ugyan, de 342 főre növekedett.

Az adatok alapján megállapítható, hogy az elmúlt években a község lakosság száma folyamatosan csökkenő tendenciát mutat. Mindezek ellenére megállapítható, hogy a településen a lakónépesség

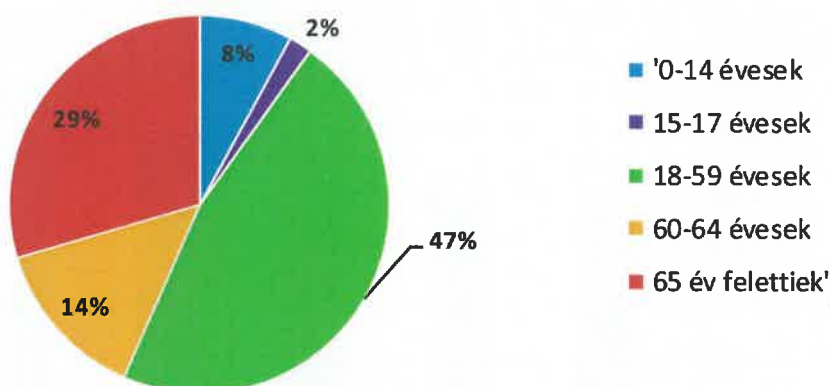
számának alakulása csökkenő tendenciájú, amely hasonlóságot mutat a környező települések lakónépességének alakulásával.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	188	152	340	55,29%	44,71%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			5	1,47%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	20	12	32	5,88%	3,53%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	3	7	1,18%	0,88%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	106	71	177	31,18%	20,88%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	24	21	45	7,06%	6,18%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	34	45	79	10,00%	13,24%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

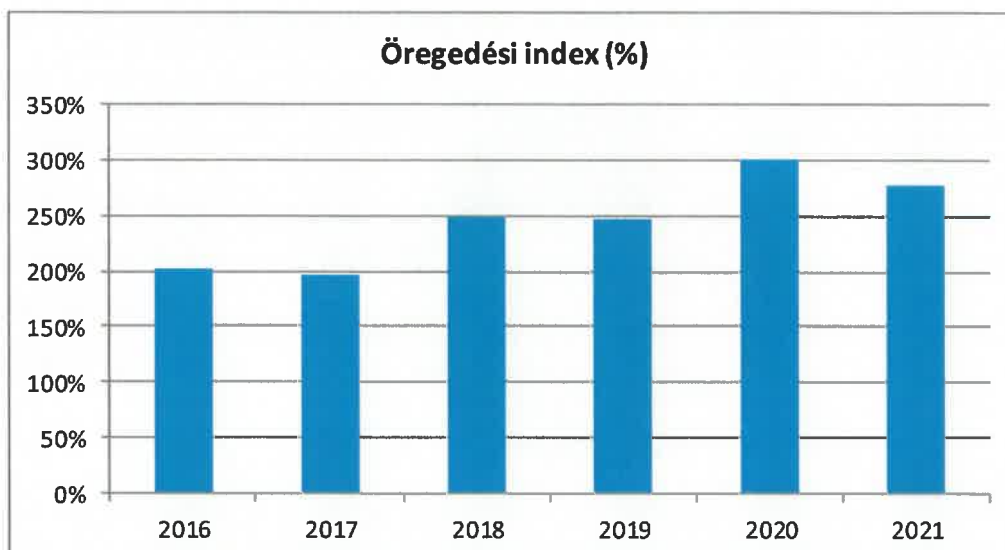


Zalavég településen 2019-es adatok szerint az állandó lakosság létszáma 340 fő. A férfiak száma 188 fő, amely a település állandó lakosságának 55,29 %-a, a nők száma 152 fő, amely a település állandó lakosságának 44,71 %-a, amely alapján megállapítható, hogy a településen a férfi lakosság aránya magasabb. A település állandó lakosságában a 0-2 éves korú gyermekek száma 5 fő, amely az állandó lakosság 1,47 %-a. Az állandó népességből a 0-14 éves korú nők száma 32 fő, amely az állandó lakosság 9,41 %-a, a 0-14 éves korú férfiak száma 20 fő, amely az állandó lakosság 5,88 %-a, a 0-14 éves korú nők száma 12 fő, amely az állandó lakosság 3,53 %-a. Az állandó népességből a 15-17 éves korúak száma 7 fő, amely az állandó lakosság 2,06 %-a. A település állandó lakosságában a 15-17 éves korú nők száma 3 fő, amely az állandó lakosság 0,88 %-a; a 15-17 éves korú férfiak száma 4 fő, amely a település állandó lakosságának 1,18 %-a. Az állandó népességből a 18-59 éves korúak száma 177 fő, amely az állandó lakosság 52,06 %-a. A 18-59 éves korú lakosságszámból a nők száma 71 fő, amely az állandó lakosság 20,88 %-a, míg ebben a korcsoportban a férfiak száma 106 fő, amely az állandó lakosság 31,18 %-át jelenti. Az állandó népességből a 60-64 éves korúak száma 45 fő, amely az állandó lakosság 13,24 %-a. A 60-64 éves korú lakosságból a nők száma 21 fő, amely az állandó népesség 6,18 %-a, míg a férfiak száma 24 fő, amely a lakosság 7,06 %-át jelenti. Az állandó népességből a 65 év felettiak száma 79 fő, amely az állandó lakosság 23,24 %-a. A 65 év feletti korcsoportjában a nők száma 45 fő, amely az állandó lakosság 13,24 %-a, míg a férfiak száma 34 fő, amely az állandó lakosság 10 %-a. A fentiek alapján megállapítható, hogy a férfiak száma és aránya az állandó népességhez viszonyítva a 0-14 éves, a 15-17 éves, a 18-59 éves és a 60-64 éves korcsoportokban magasabb, mint a nők aránya ugyanabban a korcsoportban. Ugyanakkor a 65 év feletti esetében ennek az aránya megfordul, a nők aránya magasabb, mint a férfiak aránya.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	75	37	202,70%
2017	71	36	197,22%
2018	77	31	248,39%
2019	79	32	246,88%
2020	84	28	300,00%
2021	86	31	277,42%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index adatai alapján megállapítható, hogy a településen túlsúlyban vannak a 65 év felettek. A 2016-os évhez képest az öregedési index %-os aránya 2017. évben csökkent, majd 2018-ban, 2019-ben és 2020-ban ismét emelkedésnek indult, majd 2021-ben ismét csökken. Az öregedési index valamennyi vizsgált évben 100 felett van, így megállapítható, hogy a település lakossága előregedő. Az öregedő népeség szerkezet esetén az idősek fokozottabb ellátására van szükség.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	0,00
2017	-52,48
2018	-21,57
2019	3,15
2020	3,21
2021	6,51

Forrás: TeIR, KSH-Tstar



A fenti adatokból megállapítható, hogy a településre a vizsgált években az elvándorlás volt a jellemző, vagyis többen költöztek el, hagyták el a települést, mint amennyien odaköltöztek, ebből fakadóan ez az egyenleg a község esetében negatív. Ugyanakkor kiemelendő, hogy 2019-2021. években az egyenleg pozitív volt. Ennek érdekében kiemelt jelentőséget érdemel a település vonzerejének növelése.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-8,40
2017	-23,32
2018	-15,41
2019	-9,46
2020	-28,89
2021	-32,57

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen valamennyi vizsgált évben magasabb volt a halálozások száma, mint az élve születések száma, amelyből következik, hogy a településen a természetes szaporodás mértéke negatív értéket mutat, amely a település lakosságának folyamatos csökkenésére utal, ugyanez a település lakosságának vizsgálatánál is megállapításra került.

Értékeink, küldetésünk

A község természeti adottságai, valamint elhelyezkedése szilárd alapjául szolgál a stabil mezőgazdasági és turisztikai tevékenységnek, amelynek fenntartása, illetve fejlesztése hosszú távon elősegítheti a helyiek foglalkoztatását, valamint a mélyszegénység felszámolását. A táj szépsége és a környező erdők az év minden szakában kellemes túralehetőséget nyújtanak azoknak, akik szeretik a csendet, a kikapcsolódást.

A település határában található az 1857-1866 között épült, romantikus stílusú a Mikosdi kastély, amely mára már lepusztult állapotban van, de így is a túrázók egyik célpontja lehet. 2023. évben megkezdődött az épület felújítása, így bízhatunk abban, hogy hamarosan újra a régi pompájában fog ragyogni ez az egykor szebb napokat látott kastély.

Célok

Zalavég Község Önkormányzata célként fogalmazta meg a lakosság helyben tartását, valamint az odavándorlás növelését. Ezzel együtt előírányozta a széles körű foglalkoztatottság megteremtését is, amely nagyban hozzájárul a mélyszegénységben élők számának a lehető legkisebb értékre történő csökkentéséhez.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Zalavég település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § 1-2.§-ai az alábbiak szerint rendelkeznek:

„A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.”

Helyi szinten Zalavég Község Önkormányzata a képviselő-testületi döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község civil szerveződéseivel, egyházközségével, önszerveződéseivel, társulásaival közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Zalavég Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Fontos megemlíteni azokat a koncepciókat, programokat és terveket, melyek jóllehet egy-egy szektor konkrét célkitűzéseit és terveit határozzák meg, mégis szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez. A teljesség igénye nélkül:

- Zalavég Község Önkormányzata költségvetése,
- Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testületének a 2024-2029. évre vonatkozó Gazdasági Programja,
- Társulási Megállapodás a Zalaszentgróti Szociális-, Család- és Gyermejjóléti Központ közös fenntartására.

A célzott helyi szabályozáshoz tartozik a pénzbeli és természetben nyújtott szolgáltatásokról és a helyi szociális szolgáltatásokról szóló 3/2015. (II.25.) számú önkormányzati rendelet, amely szabályozza a települési támogatások fajtáit, valamint tartalmazza a falugondnoki szolgálatra vonatkozó rendelkezéseket, amelynek megfelelően a települési önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatás megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi-, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Zalavég Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény változásáról:

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1. napjától jelentős mértékben átalakult. Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerültek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
 - foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
 - egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- időskorúak járadéka,
- gyermekek otthongondozási díja,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
 - súlyosan fogyatékos személy, valamint a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után alap összegű ápolási díj,
 - a súlyosan fogyatékos személy fokozott ápolási igénye esetén járó emelt összegű ápolási díj, valamint
 - kiemelt ápolási díjat állapít meg.
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

~~A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.~~

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lesz, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.]. 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **“A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021-2030)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2034)**
- **Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Zalavég településen az esélyegyenlőségi szempontból kiemelendő a község mindenkor hatályos költségvetési és szociális ellátásokról szóló rendelete, amelyek tartalmaznak rendelkezéseket az egyes célcsoportok vonatkozásában, főként az önkormányzat által nyújtható pénzübeli és természetbeli ellátások tekintetében.

~~(Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)~~

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Zalavég községre vonatkozó, az esélyegyenlőség szempontjából releváns helyi szabályozás a Zalaszentgróti Kistérség Szociális Szolgáltatástervezési Koncepcióból, a Zalaszentgróti Kistérség Közoktatás- Fejlesztési és Intézkedési Tervből, a Zalaszentgróti Kistérség Közfoglalkoztatási Koncepcióból, a Szociális és gyermekjóléti alapellátási feladat ellátására kötött megállapodásból, a ZalA-KAR Térségi Innovációs Társulás társulási megállapodásából a Zalaszentgróti Kistérségi Ifjúsági Stratégiájából és Cselekvési tervéből, a ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulás hulladékgazdálkodási közszolgáltatási megállapodásából áll.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A 2021. július 1-től hatályos Belügyminisztérium által kiadott Módszertani útmutató nyújt segítséget a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban felhasznált adatok forrása a TEIR adatbázisban megtalálható adathalmazok, valamint a helyi adatgyűjtésből származó információk voltak. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok kigyűjtése bonyolult és hosszú folyamat, amely nem minden esetben járt sikerrel, tekintettel az adatok hiányosságaira, amelyet a helyi adatgyűjtés alkalmával sem sikerült pótolni, ezért a táblázatokban vannak hiányzó adatok, amelyek megnehezítették a reális értékelés elkészítését.

A jelen dokumentum elkészítéséhez a következő adathiányok mutathatók ki:

- Felnőttoktatással kapcsolatos pontos adatok hiánya.
- A szociális lakásállomány, illetőleg az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok száma nincs felmérve a településen.
- Háziorsvosi által ellátott esetek száma településre vonatkozóan nem mutatható ki.
- Nincs arra vonatkozó adat, hogy az időskorú személyeket mely hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Jövedelmi és vagyoni helyzetre vonatkozó információk nem állnak rendelkezésre Zalavég községre vonatkozóan. A jövedelmi helyzet alakulására a településen nyilvántartott gépjárművek, illetve ismert közműtartozások figyelembevételével tudunk következtetni.

2020-ban Zalavégen 155 adózó 215 db jármű után fizetett gépjárműadót.

A településen található 215 db lakásállományra vetítve elmondható, hogy átlagosan a lakásállomány 90%-ához gépjármű is tartozik, van olyan lakásállomány amelyhez több is. 2021.

évtől nincs az önkormányzatnál nyilvántartás a gépjárműadóról, azt átvette a Nemzeti Adó- és Vámhivatal.

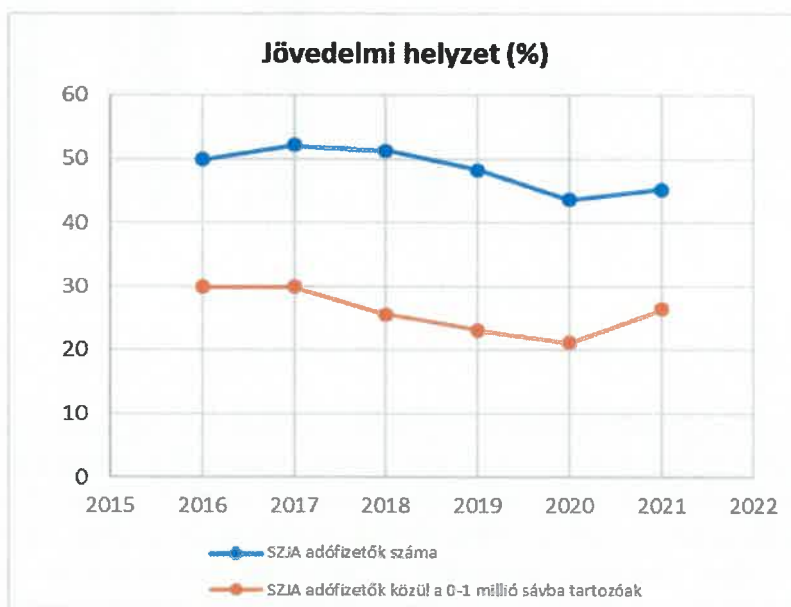
A 2015. évi költségvetést megalapozó törvény elfogadásával az Országgyűlés 2014. december 15-én a rendszeres szociális segély, a lakásfenntartási támogatás, az adósságkezelési szolgáltatás, a méltányossági közgyógyellátás 2015. március 1-jével, illetve az óvodáztatási támogatás szeptember 1-jével történő megszüntetéséről döntött. 2015. évtől lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres települési támogatás néven szerepel az önkormányzat rendeletében.

Lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres települési támogatásban 2022. évben 3 család, 2023-ban 4 család részesült.

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	49,86	29,89
2017	52,12	29,89
2018	51,31	25,57
2019	48,24	23,17
2020	43,58	21,23
2021	45,21	26,49

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Tábla:3.2.1.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	0,00	0,00	0,00%
2017	2,13	1,90	2,02%
2018	0,74	3,00	1,87%
2019	3,73	3,16	3,45%
2020	4,62	4,30	4,46%
2021	3,97	4,40	4,19%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



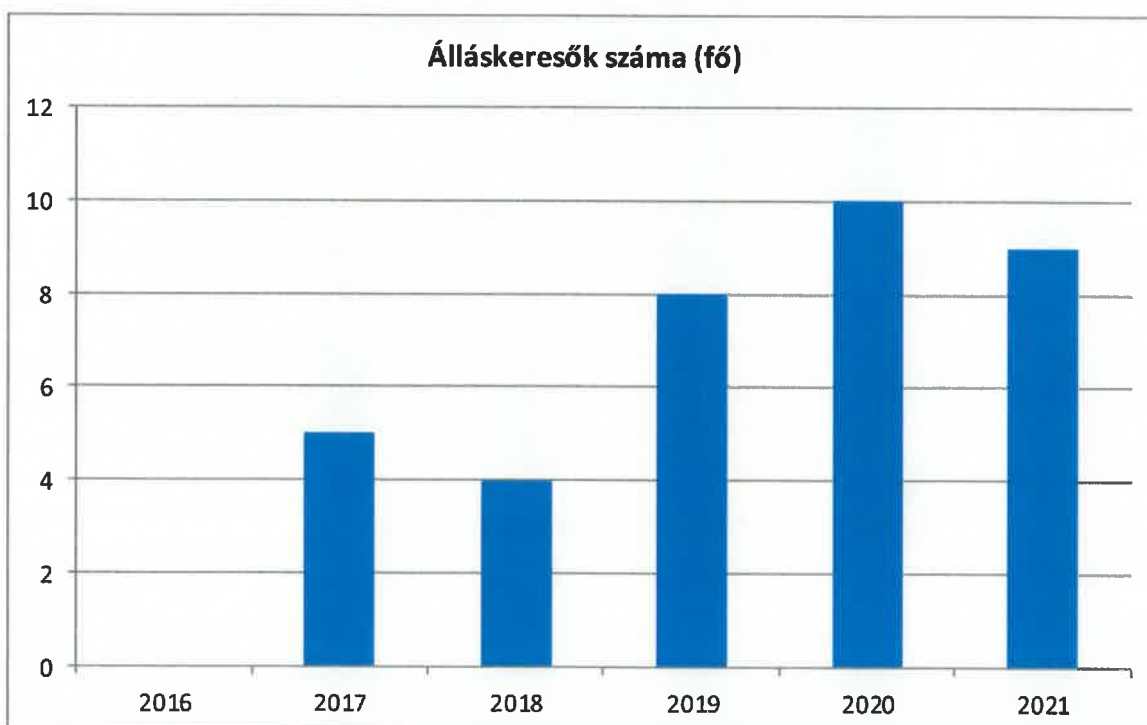
A nyilvántartott álláskeresők száma a 15-64 év közötti lakónépesség számához viszonyítva valamennyi vizsgált évben 2-4 % felett van, amely viszonylag magasnak mondható, amely a kistérség többi településének adataihoz képest hasonló értéket mutat. A fenti táblázat adatait vizsgálva az álláskeresőként nyilvántartott férfiak és nők aránya közel hasonló értékeket mutat. Mindazonáltal a fenti mutatók fényében is releváns szempontként szükséges kezelni a foglalkoztatás növelését. Az elmúlt évtizedben a termelészövetkezetek felszámolása után néhány kivételtől eltekintve jelentős termelő, különösen nem jelentős munkaadóként fellépő szereplő nincs a településen.

Zalavég településen nagyobb létszámot foglalkoztató, gazdasági és munkaügyi szempontból meghatározó vállalkozás nem működik. A település a közmunkaprogramok révén tud szerepet vállalni a helyi lakosok foglalkoztatásában.

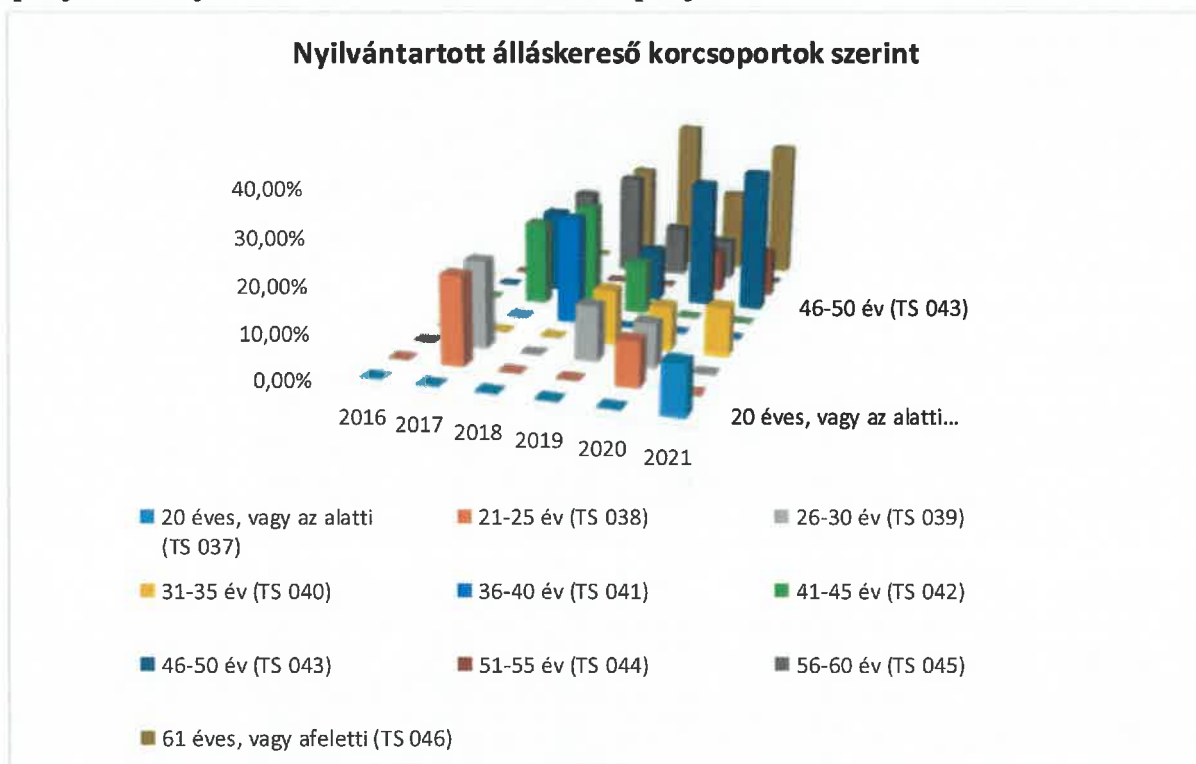
Tábla: 3.2.2.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőik száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	0	5	4	8	10	9
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	%	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	11,11%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	-	20,00%	0,00%	0,00%	10,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	-	20,00%	0,00%	12,50%	10,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
	%	-	0,00%	0,00%	12,50%	10,00%	11,11%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	-	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	-	20,00%	25,00%	12,50%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	1,00	0,00	1,00	3,00	3,00
	%	-	20,00%	0,00%	12,50%	30,00%	33,33%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00
	%	-	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	11,11%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	-	20,00%	25,00%	12,50%	10,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	1,00	3,00	2,00	3,00
	%	-	0,00%	25,00%	37,50%	20,00%	33,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresőket vizsgálva tapasztalható, hogy létszámuk az évek alatt folyamatosan növekedett. A 2020-as évben a legnagyobb arányú álláskeresői számmal az 46-50 év közöttiek csoportja bírt, majd ezt követte a 61 év feletti csoportja.

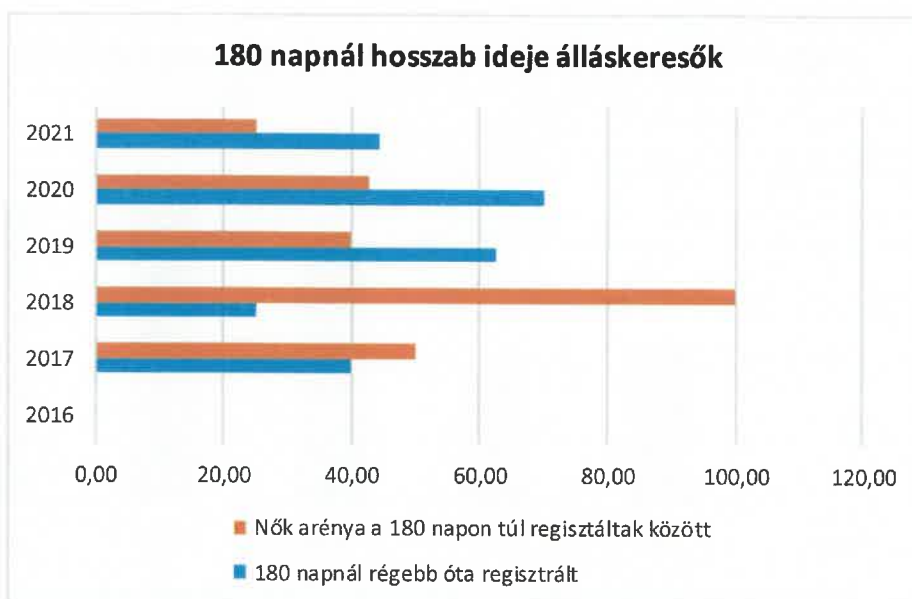


Tábla. 3.2.3.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	0	0
2017	40	50
2018	25	100
2019	62,5	40
2020	70	42,86
2021	44,44	25

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

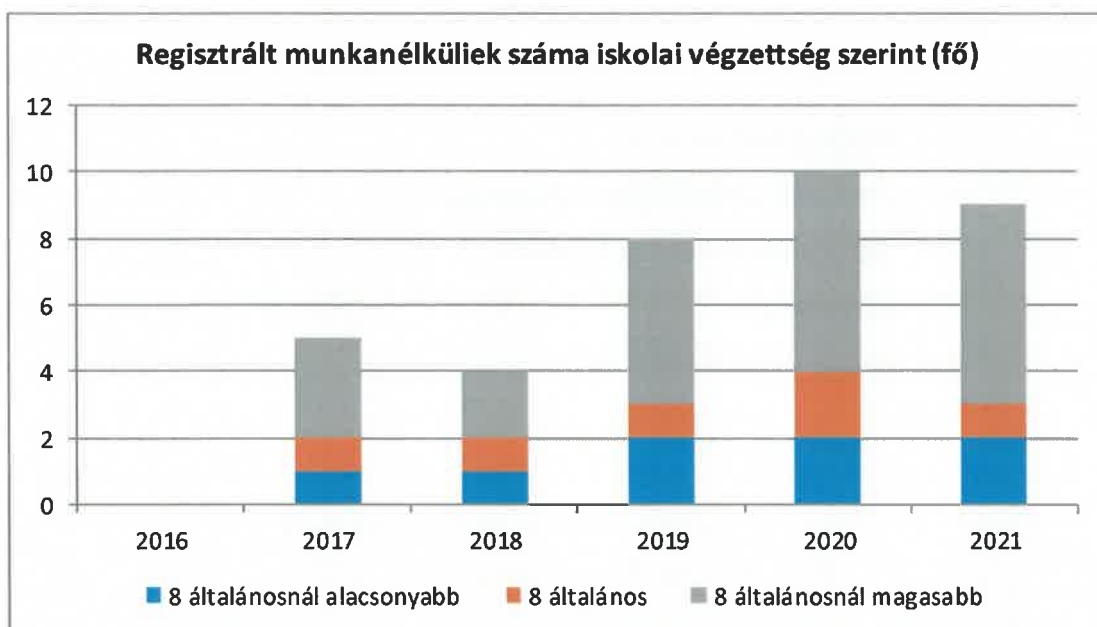


Zalavég község lakosságára vonatkozóan az alacsony szintű foglalkoztatottság, illetve magas munkanélküliségi ráta, továbbá az inaktív népesség magas aránya a jellemző. A munkavállalási korú népesség munkaerőpiacról történő távolmaradásának csak kisebbik része tekinthető a társadalom szempontjából kívánatosnak (gyermekgondozás, továbbtanulás). A településünkön továbbra is jelentős a tartósan munkanélküliek aránya, a munkakeresés átlagos időtartama is rövidül, de még mindig meghaladja a 180 napot. Az alacsony foglalkoztatási és munkanélküliségi rátában a munkaképes korú lakosoknak a fekete/szürke gazdaságban tevékenykedő, nem regisztrált munkavállalása is szerepet játszhatnak.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Tábla:3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	-	0	-	0	-
2017	5	1	20,00%	1	20,00%	3	60,00%
2018	4	1	25,00%	1	25,00%	2	50,00%
2019	8	2	25,00%	1	12,50%	5	62,50%
2020	10	2	20,00%	2	20,00%	6	60,00%
2021	9	2	22,22%	1	11,11%	6	66,67%



A nyilvántartott álláskeresők közül 2017-ben és 2018-ban 1 fő, 2019, 2020 és 2021 években 2 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel. A vizsgált években a nyilvántartott álláskeresők közül a csak 8 általános végzettséggel rendelkezők aránya az alábbiak szerint alakult: 2017-ben 1 fő, 2018-ban 1 fő, 2019-ben 1 fő, 2020-ban 2 fő, 2021-ben 1 fő azon nyilvántartott álláskeresők száma, akik csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. A 8 általánosan magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma az alábbiak szerint alakult: 2017-ben 3 fő, 2018-ban 2 fő, 2019-ben 5 fő, 2020-ban és 2021-ben 6-6 fő.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az elmúlt években sikeresen működik a központi költségvetésből finanszírozott közmunkaprogram, melynek célja a tartósan álláskeresők szakmailag irányított munkavégzésének elősegítése és egyben ezen foglalkoztatottak fokozatos visszavezetése a munka világába. A közfoglalkoztatás jelentős szerepet tölt be az álláskeresők jövedelmi helyzetének stabilitásában. Ennek eredményeképpen több helybéli lakos rövidebb vagy hosszabb távú foglalkoztatása megoldott. A lenti táblázatból látható, hogy a közfoglalkoztatottak számában folyamatos csökkenés figyelhető meg. Míg 2016-ban 12 fő közfoglalkoztatott volt, addig 2020-ra 1 főre csökkent a közfoglalkoztatottak száma.

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	1	12
2017	6	7
2018	6	5
2019	1	2
2020	2	1
2021	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Zalavég községben rendkívül kevés álláslehetőség nyílik az emberek számára. A térség természeti adottságaiból adódóan a jellemző gazdálkodási tevékenység a szántóföldi növénytermesztés, a kertgazdálkodás és a szőlő- és gyümölcsstermesztés. A munkavállalók nagy része a környező településeken és a vármegyeszékhelyen helyezkedik el, valamint egyre népszerűbb a fiatalok körében a külföldi munkavállalás. A gazdasági válság következményeként azonban a városokban is érezhetően kevesebb álláslehetőség nyílik, így felvételkor előnyben részesítik a helybéli lakosokat. A kistérségi álláskeresők rendkívül hátrányos helyzetbe kerülnek a bejárás költségei miatt.

A községben élő munkanélküliek a Zala Vármegyei Kormányhivatal Keszthelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Zalaszentgróti Munkaerő-piaci Ponttal (továbbiakban: Munkaügyi Központ) tartják a kapcsolatot, onnan kapják meg a szükséges információkat a munkalehetőségekről, képzésekről.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét csökkenti a tömegközlekedés rugalmatlansága, valamint a potenciális foglalkoztatottak objektív jellemzői (fogyatékkal élők, nagycsaládosok, egyedülálló szülő). A nagy adminisztrációs teherből fakadóan az alacsony vállalkozói kedv tartós fennállása nem teremt stabil foglalkoztatotti környezetet. Ebből következően a helybéli vállalkozók által biztosított munkavállalói létszám minimális.

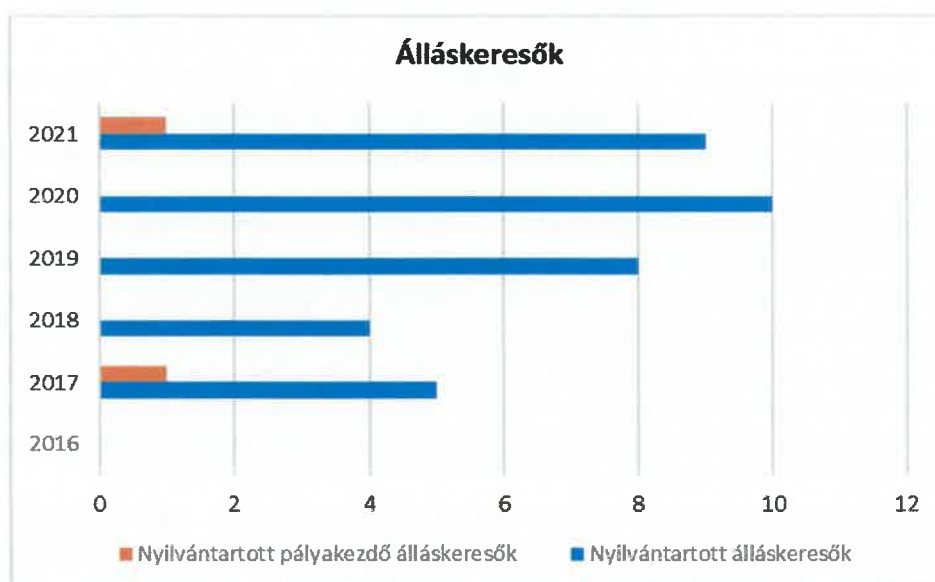
e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A pályakezdő fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedése különösen korlátozott, főként a munkáltató által a munkavállaláshoz elvárt szakmai tapasztalat hiánya miatt, amelynek következtében ebben a körben az álláskeresők aránya magas, végzettségüknek megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedésük nehéz.

Tábla:3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	0	0
2017	5	1
2018	4	0
2019	8	0
2020	10	0
2021	9	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az önkormányzat folyamatosan kapcsolatban áll a Munkaügyi Központtal. A Munkaügyi Központ által szervezett szakmai átképzések, továbbképzések a felnőttképzések lényegi bázisát jelentik.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A település nem rendelkezik saját fenntartású intézménnyel, ezért nem tud ilyen mértékű foglalkoztatást biztosítani a mélyszegénységben élők és romák részére. Egyetlen lehetőségük ezeknek az embereknek a közfoglalkoztatási programokban rejlik. Zalavégen 2018-ban 8 fő közfoglalkoztatott dolgozott. 2018. március 1-ével kezdődött meg a közfoglalkoztatás a községben, amely 2019. február végéig tart.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésként érinti a munkanélkülieket, hogy:

- a nőket a gyermekvállalás miatt, vagy már a gyermek megléte miatt kevesebb számban foglalkoztatják,
- a község távol esik a várostól, munkába járás költsége magas.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A Kormány 2016-ban elindította a Digitális Jólét Programot, amely „a digitális képességek értékelésére alkalmas digitális keretrendszer” és a digitális kompetenciák fejlesztését szolgálja. Zalavég Község Önkormányzata ilyen jellegű tanfolyamokat nem szervezett.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a) igényelt, illetve megállapított támogatások összege, száma stb.

Tábla:3.3.1.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	0	-
2017	5	2,23%	0	0,00%
2018	4	1,90%	1	25,00%
2019	8	3,90%	4	50,00%
2020	10	5,13%	4	40,00%
2021	9	4,74%	5	55,56%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat adatai alapján a nyilvántartott álláskeresők száma 2017-ben 5 fő volt, akik közül 0 fő álláskeresési járadékra volt jogosult. A 2018-ban nyilvántartott álláskereső 4 fő közül, 1 fő volt az álláskeresési járadékra jogosult, amely a nyilvántartott álláskeresők 25 %-a volt. 2019-ben a 8 fő nyilvántartott álláskeresőből 4 fő volt jogosult álláskeresési járadékra, amely 50 %-os értéket mutat. 2020-ban 10 fő volt a nyilvántartott álláskeresők száma, amelyből 4 fő volt jogosult álláskeresési járadékra, amely 40 %-os értéket jelent. 2021-ben a településen 9 fő a nyilvántartott

álláskeresők száma, amelyből 5 fő volt jogosult álláskeresői járadékra, amely 55,56 %-os értéket jelent.

A vizsgált évek adatai alapján 2020-ban volt a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma.

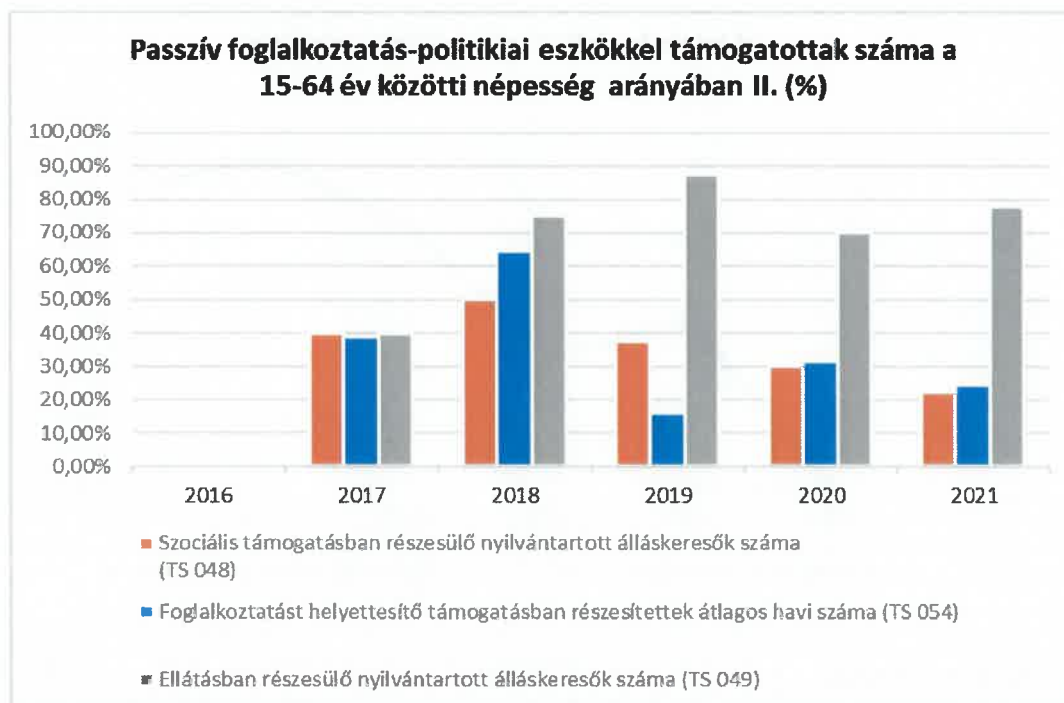
A táblázat azt mutatja, hogy a településen a nyilvántartott álláskeresők közül mennyien részesülnek segélyben. Az adatok alapján látható, hogy a településen 2018-ban 1 fő, 2019-ben és 2020-ban 4-4 fő, majd 2021-ben 5 fő részesült álláskeresői segélyben.

Tábla: 3.3.2.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	-	0	-	0	-
2017	2	40,00%	2	38,80%	2	40,00%
2018	2	50,00%	3	64,50%	3	75,00%
2019	3	37,50%	1	15,88%	7	87,50%
2020	3	30,00%	3	31,40%	7	70,00%
2021	2	22,22%	2	24,22%	7	77,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tábla.: 3.3.3.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	0
2017	3
2018	2
2019	2
2020	1
2021	0

Forrás: TeIR, KSH



A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki egészségkárosodott személynek minősül, vagy a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, terhességi-gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, vagy a települési önkormányzat rendeletében az aktív korúak ellátására jogosult személyek családi körülményeire, egészségi vagy mentális állapotára tekintettel meghatározott egyéb feltételeknek megfelel, rendszeres szociális segélyre jogosult. Vagyis az aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

A településen a rendszeres szociális segélyben az önkormányzat adatszolgáltatása alapján 2017-ben, 2018-ban, **2021-ben 2 fő**, 2019-ben és 2020-ban 3 fő, 2021-ben 2 fő részesült.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla:3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	215	0	0,00	46,51	75,35	92,56
2017	215	0	0,00	46,51	75,35	92,56
2018	215	0	0,00	46,51	75,35	92,09
2019	215	0	0,00	46,51	74,88	91,63
2020	215	0	0,00	46,51	75,81	92,09
2021	215	0	0,00	46,51	76,28	92,09

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen összesen 215 lakás található. Az önkormányzat 1 bérlakással rendelkezik, amelyet bérbeadás útján hasznosít az önkormányzat. A település szociális lakásállománnyal nem rendelkezik. Az egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan a település szintén nem rendelkezik.

a) bérlakás-állomány

Tábla:3.4.2. speciális

Az önkormányzat 1 bérlakással rendelkezik, amelyet bérbeadás útján hasznosít az önkormányzat.

b) szociális lakhatás

A település szociális lakásállománnyal nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan a település szintén nem rendelkezik.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az önkormányzat által a szociális törvényben biztosított lakásfenntartási támogatásban részesülők számát a 3.4.3 táblázat tartalmazza.

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	0
2017	n.a.	1

2018	n.a.	0
2019	n.a.	3
2020	n.a.	3
2021	n.a.	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatás a szociális ellátásokról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény alapján nyújtott támogatás. A településen a vizsgált években folyamatosan növekvő tendenciát mutatott a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma. 2017-ben 1 fő, 2018-ban 0 fő, 2019-ben 3 fő, 2020-ban 3 fő, 2021-ben 40 fő részesült lakásfenntartási támogatásban. A szám adatok arra engednek következtetni, hogy egyre több család kerül olyan helyzetbe, hogy a lakás fenntartásával kapcsolatos költségek viselése egyre nagyobb terhet jelent, ezért az önkormányzat segítségére, anyagi támogatására szorulnak.

f) eladósodottság

A településen a vizsgált időszakban nem volt adósságcsökkentési támogatásban részesülő lakó. Ebből adódóan a településen az eladósodottság nem olyan jelentős mértékű, amely szükségessé tenné az adósságkezelési támogatás széleskörű igénybevételét. A településről elmondható, hogy lakosai nincsenek túlzott mértékben eladósodva, eladósodással kapcsolatos segítségkérelem nem érkezett az önkormányzat felé, önkormányzati adat szerint eladósodás miatt nem kellett senkit sem kilakoltatni.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás nem tartozik a településhez.

Közműellátás:

A község közműellátása jónak tekinthető.

A gázellátás a belterületen teljes körű.

A vezetékes ivóvíz ellátás, valamint a csatornahálózat kiépítése teljes egészében megvalósított. A magas csatorna- és vízárak miatt azonban valószínűsíthetően a megélhetési gondokkal küzdő lakosok egyre több közműtartozást halmoznak fel.

A hulladék elszállításáról a **Zalaispa Hulladékkezelő Kft. ZALAI SPA Regionális Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Nonprofit Zrt. (8798 Zalabér, 3096/12. hrsz.)** gondoskodik, hetente egyszer. Továbbá megvalósult a szelektív hulladékgyűjtés. A település

elhelyezésre kerültek a szelektív hulladékgyűjtő konténerek. Továbbá havi 1-1 alkalommal külön erre a célra kihelyezett zsákokban gyűjtik külön-külön a papír, illetve műanyag hulladékot a települési háztartásokból.

Községünk utcái túlnyomórészt megfelelő aszfaltos **útburkolattal** rendelkezik, kivételt képeznek ez alól a községhez tartozó hegy-utak, melynek a jövőbeni aszfaltozása, rendbe tétele elengedhetetlen a település és az itt élők számára.

Közlekedés Zalavég településen jónak mondható, a **Zala Volán Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság** a **VOLÁNBUSZ Közlekedési zártkörűen működő Részvénytársaság** menetrendszerinti buszai naponta több alkalommal közlekednek, így buszjáratokkal elérhetővé válnak a munkahelyek, iskolák, egészségügyi központok, járási hivatalok stb. Az utasoknak 2 létesített buszváró áll rendelkezésre a buszra történő feljutáshoz, ezek akadálymentesítése nem megoldott.

Mivel a településen sem óvoda, sem általános iskola nem működik, ezért a gyerekeknek a szomszédos községben elérhető intézményekbe csak buszjáratokkal van lehetőségük az eljutásra. A buszjáratot a **Zala Volán Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság** a **VOLÁNBUSZ Közlekedési zártkörűen működő Részvénytársaság** biztosítja. Sok esetben azonban a gyerekek felnőtt felügyelet nélkül kénytelenek közlekedni más utasokkal együtt. Zalavég települést vasúti vonal nem érinti.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen roma lakosság nem él szegregált körülmények között.

- a telep, szegregátum, mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen egy háziorvosi rendelés működik, amely hetente egy alkalommal 2 óra időtartamban várja a betegeket; gyermekorvosi rendelő nincsen. A településen élők egészségügyi helyzetéről, állapotáról az önkormányzat nem vezet nyilvántartást. A gyermekorvosi rendelés a **zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában** valósul meg. A háziorvosi ügyeletet **ügyeleti ellátás 2023. október 1. napjától az Országos Mentőszolgálat látja el.** A járóbeteg szakellátást a térségben a Zalaszentgróton működő Városi Önkormányzat Egészségügyi Központja biztosítja. A fogorvosi ellátás jelenleg nem megoldott, annak biztosítása érdekében további intézkedések szükségesek. ~~Zalabér településen valósul meg.~~ A táblázat adataira vonatkozóan a TeIR adatbázisban nem található adatok.

Tábla:3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív	Ápolási díj, alanyi jogon: támogat

	szolgáltatások száma (TS 107)	száma (TS 106)	(TS 108)		alapon kiadott (TS 133)	ásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	0	0,00
2017	0	0	0	0	19	3,30
2018	0	0	0	0	18	3,41
2019	0	0	0	0	18	1,16
2020	0	0	0	0	16	1,00
2021	0	0	0	0	11	1,64

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. A településen közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma a vizsgált évek átlagát tekintve 17 fő volt.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Az ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha állandó vagy tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

A településen a vizsgált évek alatt, a 2016-2021. években az ápolási díjban részesítettek száma átlagos évi 2 fő volt.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés a zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központja, valamint a háziorvosi rendelés keretében biztosított. A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekre a háziorvosi és védőnői szolgálat hívja fel a figyelmet.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el. A nevelési tanácsadás feladatszerzése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a Keszthelyi Nevelési Tanácsadóval Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézményével valósul meg. Az aktív korú lakosság részére a fejlesztő és rehabilitációs ellátás a zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetés szolgáltatás- vásárlás formájában megoldott. A szolgáltató lehetőségeihez mérten törekszik az egészséges táplálkozás szempontjainak figyelembevételére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Zalavég a futball sportágban a Városkörnyéki Bajnokságban nem vesz részt. A településen sportolni vágyók a helyben található sportpályát használhatják a sportprogramok megvalósításához.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat a családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretében biztosítja. Az önkormányzat a Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ családgondozójával a kapcsolat folyamatos, a jelzőrendszer megfelelő hatékonysággal működik.

A munka nélkül maradt egyéneknek segít a munkaerőpiacra történő visszajutásban, a fogyatékkal élő személynek az életvitelben, a problémák, megoldásában nyújt segítséget. Az aktív korú nem foglalkoztatottakkal való együttműködés térségi szinten, a Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központon keresztül valósul meg. A házi segítségnyújtás szociális alapszolgáltatási

feladat 2008. január 01. napjától valósul meg a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretei között. Az ellátás keretében az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzésére; az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködésre; a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtásra van lehetőség. Az ellátást igénybe vevők száma – a lakosság elöregedése miatt – növekvő tendenciát mutat. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás szintén a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretében valósul meg. A településen 2009. január 01. napjától a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretében biztosított a hajléktalanok nappali ellátása. A Vöröskereszt Zalaegerszegen és Nagykanizsán működteti a nappali melegedőt, a zalaszentgróti kistérségből jelenleg is fogadnak hajléktalan személyeket. Az ellátást igénylő személyeket a zalaegerszegi intézményben helyezik el. A hajléktalanná vált személyek központba történő bekerülésének többféle módja adott: állampolgári, önkormányzati bejelentések, szociális intézmények jelzései alapján a személyek felvételére lehetőség van, amennyiben az utaztatásuk nem megoldott, úgy az utcai szociális munkás autó által történő beszállításra kerül sor. E szolgáltatás lehetőséget biztosít a hajléktalan személyeknek a napközbeni társas kapcsolatokra, higiéniai szükségletek kielégítésére.

A 2011. nyarán Zalaszentgróton átadott, a Magyar Vöröskereszt által üzemeltett Fogyatékosok Nappali Intézménye komplex szolgáltatási struktúraként megfelelő napi ellátást biztosít a fogyatékkal élők számára, közösségi programok, közösségi együttlét, pihenés, foglalkozás által elősegíti az önségítő környezet kialakulását. Az intézményben jelenleg 1 fő zalavégi fogyatékos kap ellátást.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs szolgáltatás Zalavég községben nem működik.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybevevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A településen a pozitív diszkrimináció megvalósítását szolgáló eszközök az Idősek étkeztetése, rászorulásági alapon átmeneti segélyek természetbeni nyújtása.

Tábla:3.6.2.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: Önkormányzati adat

Zalavég községben nem üzemel népkonyha.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Az önkormányzat a jogszabályi előírásoknak megfelelően évente legalább egy alkalommal közmeghallgatást tart, amely a lakosság közösségi életbe való bevonását szolgálja. Az önkormányzat működésének és döntéseinek megismerését szolgálja a képviselő-testület üléseinek nyilvánossága, amelyen való részvétel a lakosság részéről nem jellemző.

A közösségi élet szinterei a könyvtár, valamint a kultúrház, továbbá a településen a tradícióknak megfelelően megszervezett rendezvények, így a falunap, illetve az idősek napja.

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölesönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	van	1 074	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai jellegű konfliktusok nincsenek jelen, melyet a településen élő nemzetiségi lakosok alacsony száma (kb. 10 %) is indokol. Zalavég községben az elmúlt években működött a polgárőrség, amely hatékony segítséget nyújtott a kisebb fajsúlyú bűncselekmények visszaszorításában.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Míg a korábbi években példaértékű volt az összefogás, adományozás, az önkéntes munka, mára ez egyre kevésbé jellemző a településen. A munkanélküliség, a szegénység eredményeként a megkeseredettség látható az embereken.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Zalavégen Roma nemzetiségi Önkormányzat működik, mely lehetőségeihez mérten támogatást nyújt a helyi roma gyermekek és családok részére. Zalavég községben a 2022. évi népszámlálás adatai szerint a településen élő roma nemzetiség száma nem érte el a Nemzeti Választási Bizottság 2024. március 12-én meghozott 8/2024. számú határozatában megállapított a nemzetiségi önkormányzati választás kifizetéséhez szükséges létszámot, így 2024. június 9-én nem került sor roma nemzetiségi képviselők megválasztására. Fentiekre tekintettel 2024. szeptember 30. napján a Zalavég Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata megszűnt.

e) helyi lakossági önszerveződések;

A közösségi élet szinterei a könyvtár, valamint a kultúrház, továbbá a településen a tradícióknak megfelelően megszervezett rendezvények, így a falunap, illetve az idősek napja.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat működik, amely lehetőségeihez mérten elősegíti a településen élő roma lakosság esélyegyenlőségének biztosítását. Zalavégen 2024. szeptember 30. napján a Zalavég Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata megszűnt.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémák		fejlesztési lehetőségek	
magas az aktív korúak között a tartós munkanélküliek száma		Munkahelyek létrehozása, foglalkoztatás növelése	
Felnőttoktatás hiánya		Munkaerőpiac igényeihez igazodó képzések szervezése	

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	188	152	340	55,29%	44,71%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			5	1,47%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	20	12	32	5,88%	3,53%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	4	3	7	1,18%	0,88%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A településen élő veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek számát a 4.1.1. táblázat tartalmazza.

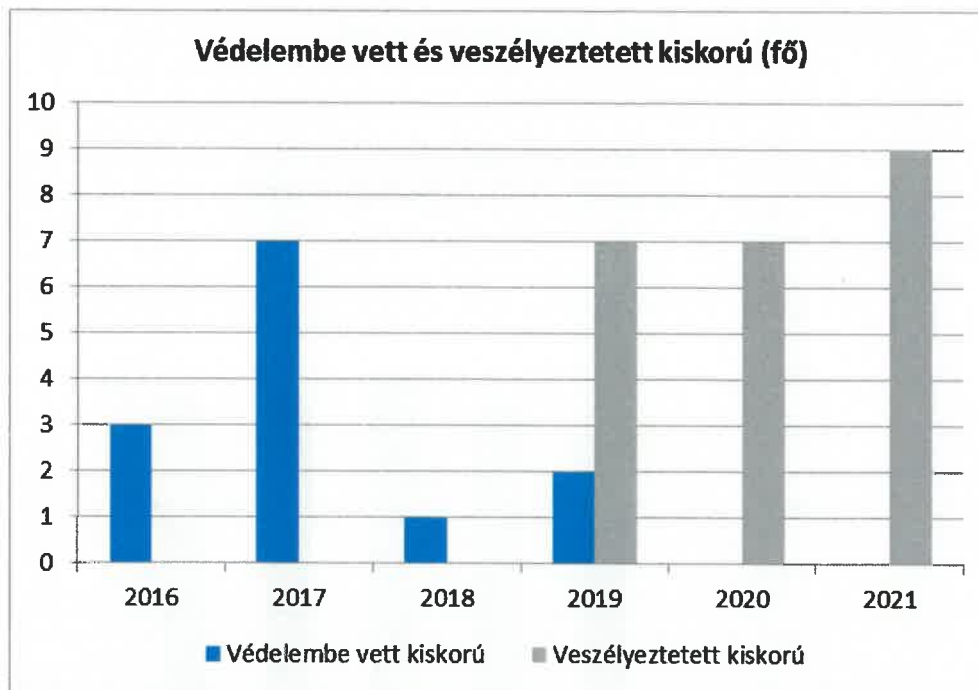
A településen élő 18 év alatti lakosokhoz képest a veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek aránya nem kiemelkedő.

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	3	0

2017	7	0
2018	1	0
2019	2	7
2020	0	7
2021	0	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A járási gyámhivatal védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. Védelembe vehető továbbá a szabálysértést elkövetett fiatalok, valamint a 14. életévét be nem töltött gyermek, akit bűncselekmény elkövetésével vádolnak. Veszélyeztetettség alatt olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapotot értünk, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy az elmúlt években nőtt a védelembe vett gyermekek száma, a veszélyeztetett gyermekek száma csökkent. A veszélyeztetettség csökkentése szempontjából kiemelkedő jelentősége van a családsegítő és gyermekjóléti szolgálattal való együttműködésnek. A település ezt a feladatot a Zalaszentgrót Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ révén, azzal való együttműködés útján valósítja meg. Arra vonatkozóan nem állnak rendelkezésre információk, hogy mennyi gyermekvédelembe vétele szűnt meg a településen.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

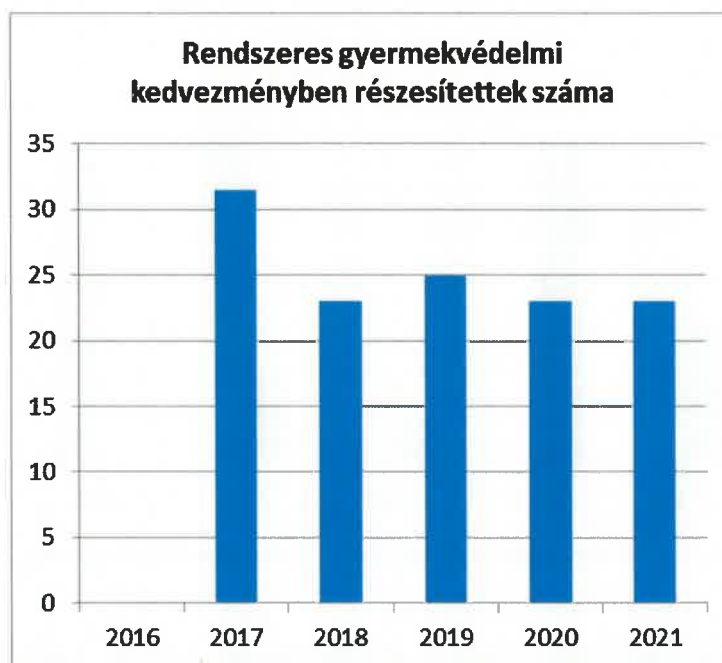
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. A rendszeres és rendkívül gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza, amelyből látszik, a gyermekvédelmi kedvezményt egyre többen veszik igénybe. Ez a negatív tendencia a tartós munkanélküliségnek, a lakosság elszegényedésének tudható be.

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek
--

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	0
2017	32
2018	23
2019	25
2020	23
2021	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő, illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan életfenntartási gondokkal küzd, vagy életfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma a településen 2017-ben 32 fő, 2018-ban 23 fő, 2019-ben 25 fő, 2020-ban és 2021-ben 23-23 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

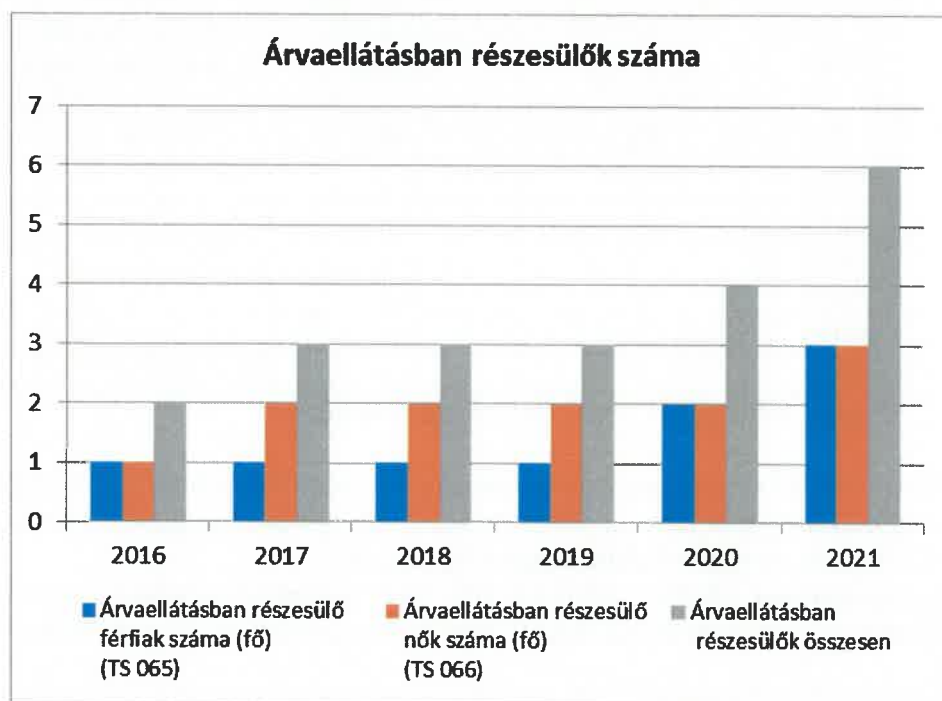
Gyermek jogán járó helyi juttatást nyújtani az önkormányzat részéről forráshiány miatt kevés lehetőség nyílik.

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen

	Fő	Fő	Fő
2016	1	1	2
2017	1	2	3
2018	1	2	3
2019	1	2	3
2020	2	2	4
2021	3	3	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Minden gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermek számára ingyenes étkezés biztosított az iskolában és óvodában, valamint a 3 vagy annál több gyermeket nevelő családok kedvezményesen vehetik igénybe az óvodai és iskolai étkeztést. Adatforrás hiányában releváns adatok és konklúziók nem állnak rendelkezésre.

Tábla:4.1.4.opcionális

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Adatforrás hiányában releváns adatok és konklúziók nem állnak rendelkezésre.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Adatok nem állnak rendelkezésre.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéshez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéshez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A településen nem élnek teleszerű, szegregált lakókörnyezetben gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mőtv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Tábla:4.3.1.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A zalavégi 0-16 éves korú gyermekeket, valamint a várandós kismamákat 2023. június 30. napjáig a Zalabéri Védőnői Szolgálat látta el, ezt követően 2023. július 1. napjától a Zala Vármegyei Szent Rafael Kórház látja el. **A védőnői feladatokat 1 fő látja el.**

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen házi orvosi rendelés működik, gyermekorvosi rendelő nincs. A gyermekorvosi ellátás a zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában elérhető gyermekorvos révén biztosított. Szakorvossal történő tanácsadás minden hónap első szerdáján valósul meg a 0-6

éves gyermekek számára. A településen élők egészségügyi helyzetéről, állapotáról az önkormányzat nem vezet nyilvántartást.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el. A nevelési tanácsadás feladatszerzése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a **Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézményével Keszthelyi Nevelési Tanácsadóval** valósul meg. Az aktív korú lakosság részére a fejlesztő és rehabilitációs ellátás **a zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában** biztosított.

A településen **helyben** bölcsődei nevelés helyben nem ellátott, így ezen igények felmérése, a bölcsődés korú gyermekek számának vizsgálatát követően nem halasztható.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást. A fogyatékos gyermekek számára sajátos szükségleteikhez igazodó ellátást kell nyújtani.

A településen családi napközi nem működik.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A 2016. január 01-től hatályos törvényi változások értelmében a Zalaszentgróti Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központ átalakult, az új neve: **Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ** lett. A névváltoztatáson túl szervezeti átalakítás is történt, mivel a feladatok átcsoportosítását követően két önálló szakmai egységben – Család és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint Család-és Gyermekjóléti Központ - végzik a munkatársak a tevékenységeket. Az átalakítás értelmében országosan a Szolgálatok látják el az alapfeladatokat, a Központok a hatósági feladatokhoz kapcsolódó tevékenységeket és a speciális szolgáltatásokat biztosítják.

A **Zalaszentgrót és környező települések Intézményfenntartó Társulása** által fenntartott Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ **25** település részére a Család és Gyermekjóléti Szolgálat, mint önálló szakmai egység által biztosítja az alapfeladatokat, a gyermekjóléti szolgáltatást, családsegítést. A Család és Gyermekjóléti Központ, önálló szakmai és szervezeti egységen keresztül, a Zalaszentgróti járás 20 településén a speciális szolgáltatásokat és a hatósági feladatokhoz kapcsolódó tevékenységeket végzi, ellátási szerződés keretében. **Az érvényben lévő ellátási szerződést Zalaszentgrót és környező települések Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa a 13/2015. (XI. 19.) számú határozatával jóváhagyta, melyet Zalabér Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 82/2015. (XI. 24.) számú határozatával fogadott el. 2019. január 01. napjától a házi segítségnyújtás társulási formában történő ellátásához 3 település kíván esatlakozni.**

Az önkormányzat a családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretében biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről. Az önkormányzat a Zalaszentgrót Szociális-, Család -, és Gyermekjóléti Központ családgondozójával a kapcsolat folyamatos, a jelzőrendszer megfelelő hatékonysággal működik. A családsegítés komplex módon nyújtja az ellátást a szociálisan hátrányos helyzetű egyéneknek, családoknak, segít abban, hogy a kialakult válsághelyzet megoldódjon, illetve a kialakulását megelőzze.

Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda településünkön nem működik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Tábla:4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

Az önkormányzat a családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretében biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről. Az önkormányzat folyamatosan kapcsolatban áll a Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központtal.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Egyre kritikusabb a gyermekek mentális állapota, a tanulási nehézséggel, magatartászavarral küzdő gyermekek száma folyamatosan növekszik. Krízishelyzetben a családok a Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ segítségét vehetik igénybe, kik az önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, háziorvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ feladata: a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. Tevékenységi körükbe tartozik a családi kohézió erősítése, a megküzdő képesség, a problémamegoldó készség kialakítása és fejlesztése a kliensekben, az egyének, családok és társintézmények természetes és mesterséges erőforrásainak mobilizálása, az önértő bevonása a segítő kapcsolatba, valamint fokozott preventív munka a gyermek-, ifjúság-, és családvédelem területén.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Zalavég községben a 2021-es adatok alapján 31 fő 14 éven aluli gyermek él. A község rendelkezik az Európai Unió követelményeknek megfelelő játszótérrel.

Már az óvodában kezdik megismertetni a gyermekekkel a sport és az egészséges életmód fontosságát. Rendszeresen tartanak egészségnapot mind az óvoda, mind az iskola intézményében. Hetente több alkalomban testnevelési órákon próbálják megszerettetni a kisgyermekekkel a sportot, és hangsúlyozzák annak fontosságát.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A településen oktatási-nevelési intézmény nem működik, ebből fakadóan erre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre információk.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Az önkormányzat szervezésében biztosított gyermekprogramok lehetővé teszik az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolat kialakulását.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybe vevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A településen a pozitív diszkrimináció megvalósítását szolgáló eszközök az anyagi források hiányában nem állnak rendelkezésre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A településen nincsen közoktatási intézmény. A településen élő óvodás korú és iskoláskorú gyermekek a közelben lévő településekre járnak óvodába és iskolába.

Tábla:4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	0,00
2017	0	0	0,00
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	0,00
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőiskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzőiskolai tanulók aránya a tanuló számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	13	14
2017	10	9
2018	18	0
2019	19	0
2020	19	0
2021	18	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A településen önálló óvoda nem működik. Az önkormányzat az óvodai nevelési feladatot Zalabér Község Önkormányzatával kötött feladatellátási megállapodás révén biztosítja. A településen élő óvodás korú gyermekek a Zalabéri Kastélykert Óvodába, valamint a Batykon működő óvodába járnak. A napi rendszeres óvodába járás a beíratott gyermekeknél megvalósult. Az intézményben jelenleg 3 fő óvodapedagógus, valamint 2 fő dajka kerül foglalkoztatásra, valamennyien rendelkeznek az előírt képesítésekkel. A logopédia foglalkozások külső szakember segítségével, heti rendszerességgel valósul meg.

Tábla:4.4.1.opcionális

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)	
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.

Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2.; 4.4.4.;4.4.5.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermek száma az Integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	0	0	0,00	0,00
2017	0	0	0	0,00	0,00
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen helyben általános iskola nem működik. A településen élő 6-14 éves korú gyermekek a környező településekre, így Zalabérbe és Zalaszentgrótra járnak általános iskolába.

Az alapfokú művészetoktatás, a közoktatási szakszolgálati feladatok közül a fejlesztő felkészítés, a logopédiai ellátás és a gyógytestnevelés, a gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekjóléti

szolgáltatás és az iskolai napközi is a környező településeken található meg, többek között Pakodon, Zalabérben és Zalaszentgróton.

A korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat látja el kistérségi koordinációban. A nevelési tanácsadás feladatszerzése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a **Keszthelyi Nevelési Tanácsadóval** **Zala Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Keszthelyi Tagintézményével** valósul meg.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik köznevelési intézmény, így erre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre adatok.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A zalavégi tanulókat fogadó közoktatási intézmények részéről hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés jelzésére nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen nevelési-oktatási feladatokat ellátó intézmény nem működik. A zalavégi tanulókat fogadó közoktatási intézmények maximálisan törekednek az oktatás hatékonyságát növelni.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A településen a pozitív diszkrimináció megvalósítását szolgáló eszközök az anyagi források hiányában nem állnak rendelkezésre.

Tábla:4.4.6.;

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szüneti étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	23
2017	n.a.	n.a.	n.a.	22
2018	n.a.	n.a.	n.a.	18
2019	n.a.	n.a.	n.a.	18
2020	n.a.	n.a.	n.a.	19
2021	n.a.	n.a.	n.a.	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bölcsődés korú gyermekek elhelyezése nem megoldott	a bölcsődés korú gyermekek elhelyezése. valamely a térségben működő bölcsődében
szabadidő hasznos, tartalmas eltöltése nem biztosított	gyermekprogramok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Zalavégen a közszférában – közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás – lényegesen magasabb a nők aránya, mint a férfiaké. A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése, a bölcsődei ellátás azonban nem megoldott.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási korúak száma tekintetében a Zala Vármegyei Kormányhivatal Keszthelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Zalaszentgróti Munkaerő piaci Pontja (a továbbiakban: Munkaügyi Központ) szolgáltatott adatot. A munkanélküliek számát jelen fejezet 5.1.1. táblázat tartalmazza.

Tábla:5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	0	0	0,00%
2017	2,13	1,9	2,02%
2018	0,74	3	1,87%
2019	3,73	3,16	3,45%
2020	4,62	4,3	4,46%
2021	3,97	4,4	4,19%

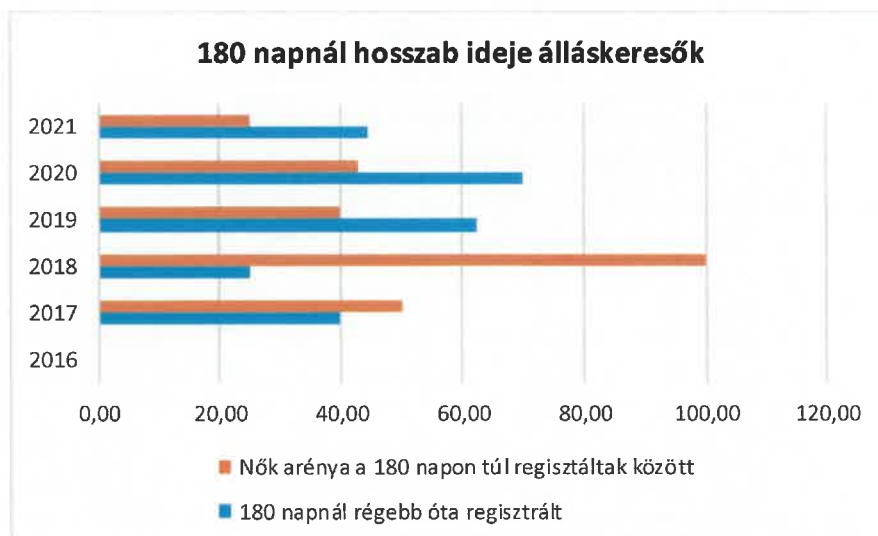
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	0	0
2017	40	50
2018	25	100
2019	62,5	40
2020	70	42,86
2021	44,44	25

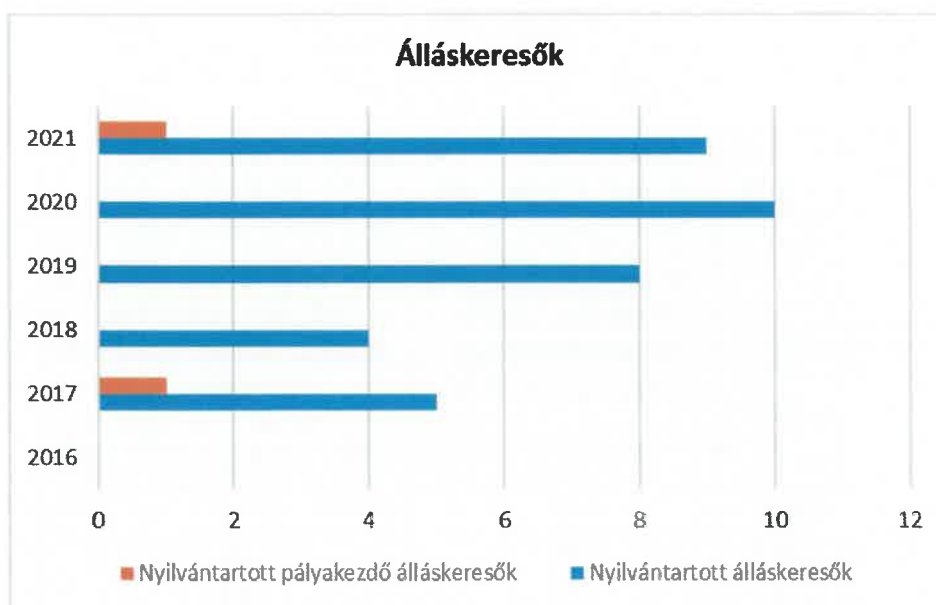
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	0	0
2017	5	1
2018	4	0
2019	8	0
2020	10	0
2021	9	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Zalavégen a nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében, nemek szerinti bontásban nagyjából egyező értéket mutat a nők és férfiak esetében. Nagyobb eltérés 2018-ban látható, amikor a férfiak aránya 0,74 %, míg a nőké 3 %. 2017-ben 2,13% a férfiak, 1,9 % a nők, 2019-ben 3,73 % a férfiak, 3,16 % a nők, 2020-ban 4,62 % a férfiak, 4,3 % a

nők, 2021-ben 3,97 % a férfiak, 4,4 % a nők aránya. A pályakezdő álláskeresők száma alacsony, ez köszönhető annak, hogy a fiatalok a nagyobb városokban, ahol a tanulmányaikat folytatták, ott próbálnak elhelyezkedni, a több lehetőség és magasabb fizetés reményében.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A helybéli nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban, mint a férfiak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei igen csekélyek. A munkahelyek hiánya, a városokba való bejárás költségei szintén nem könnyítik meg a dolgozni akaró nők helyzetét. Többnyire segédmunkásként a helyi önkormányzatnál tudnak elhelyezkedni, vagy mezőgazdasági idénymunkából tartják fenn magukat és családjukat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. Zalavég községben bölcsőde és családi napközi nem működik. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a zalabéri óvodában. Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután fél 5-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket. A nők a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetést élveznek a bérek terén is. Ugyanazon munkáért sokszor kevesebb bért kapnak, mint férfi társaik.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen a bölcsődei nevelés, valamint a családi napközi intézménye nem megoldott. Problémaként jelentkezhet a bölcsődés korú gyermekek elhelyezése, amelynek oka, a bölcsődei férőhelyek korlátozottsága, amely nagymértékben csökkenti a nők munkaerő-piacon történő elhelyezkedését, illetve munkába való visszatérést. Az óvodai nevelés a környező településeken működő óvodai intézményekben valósul meg, helyben óvoda nem működik. A tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a családbarát munkahelyek száma kevés.

Tábla:5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az optimális családtervezés alatt a családtervezési módszerek együttesének az utód, a család és a társadalom érdekében történő legmegfelelőbb alkalmazását értjük. A széles körű és igényes családtervezés az utódok egészségét és szellemi adottságait is kedvezően befolyásolja, illetve befolyásolható.

E módszerek egységes rendszerbe foglalása és hatékony alkalmazása az egészségmegőrzés szerves része. Hiszen egészséget megőrizni csak az egészségesen születettekben lehet. Így a családtervezés, a megelőzés sorsdöntő kiindulási pontja mind az egyén, mind a társadalom szempontjából. A mélyszegénységben élők és roma családoknál jellemzően megfigyelhető, hogy több gyermeket vállalnak, és ezek a gyermekek általában előre nem tervezettként jönnek világra. Családtervezésnél azonban kevesen veszik figyelembe az egészséges életmód, egészséges környezet, higiénia, terhes gondozás, szűrővizsgálatok fontosságát. A fenti kritériumok megismertetésében, elfogadtatásában a Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központnak és a védőnői hálózatnak van fontos szerepe.

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít.

Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idején a megfelelő vizsgálatok megtörténtét.

A településen működik védőnői szolgálat, amelynek feladata a kisgyermek egészségi állapotának felügyelete, valamint a kismama gyakorlati, lelki segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A településen a 0-2 éves korú gyermekek száma az alábbiak szerint alakult az elmúlt években: 2016-ban, 1 fő, 2017-ben 4 fő, 2018-ban 4 fő, 2019-ben 5 fő, 2020-ban 4 fő, 2021-ben 4 fő volt az ebbe a korcsoportban tartozó gyermekek száma a településen.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőkkel szembeni családon belüli erőszak az emberi méltósággal szembeni súlyos támadás, amely megakadályozza, hogy a nők élhessenek alapvető jogaikkal. E jogsértéseket csendben, gyakran általános közönytől övezve követik el. A nőkkel szemben családon belül elkövetett erőszak forrása az, hogy a nők férfiakénál alacsonyabb társadalmi pozíciója a nők és lányok súlyos megkülönböztetéséhez vezet a családokban és nagyobb közösségekben. Olyan fokozódó problémáról van szó, amely az Európa Tanács összes tagállamát érinti. A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észre venni, sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alaptörvény; Munka Törvénykönyve; az EbTv.), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A településen nőket ért fizikai, vagy lelki bántalmazásról nincs információ.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen nem működnek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona). A Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermejjóléti Központtal együttműködve az alábbi, Zala vármegyében működő anyaothtonok és családok átmeneti otthona vehető igénybe:

Zala Vármegyei Önkormányzat Gyermekeotthona

8800 Nagykanizsa, Úrhajós u. 6.

Tel.: 06-93/311-587

Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona

8800 Nagykanizsa, Teleki u. 19/d.

Tel.: 06-93/313-220

Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona

8900 Zalaegerszeg, Hock János u. 98.

Tel.: 06-92/510-445

Zalavég községre vonatkozóan a zalaegerszegi Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona az illetékes, ahova elsősorban Zalaegerszegről és vonzáskörzetéből helyeznek el várólista alapján (várandós nőket is). Krízishelyzetben, szabad férőhely esetén az ország egész területéről is fogadnak, minden esetben a gyermekjóléti szolgálat ajánlásával, egyéni kérelem alapján. A térítési díj a jövedelem és gyermekek számától függően legfeljebb a jövedelem 50%-át teszi ki. 12 hónapra biztosítanak szállást, mely 6 hónappal hosszabbítható. Napi háromszori étkezést biztosítanak. Jogász, pszichológus, családgondozó áll a lakók rendelkezésére.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testületében a polgármester és a 4 fő képviselő között 3 nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Zalavégen nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kiskorú gyermekek elhelyezésének problémája	Bölcsőde, családi napközi igénybevétele

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akárcsak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.

Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

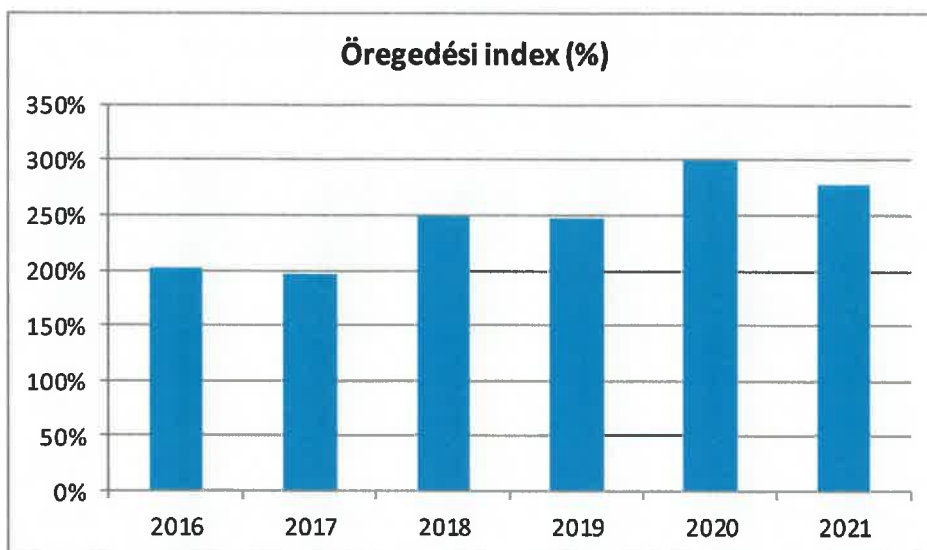
Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

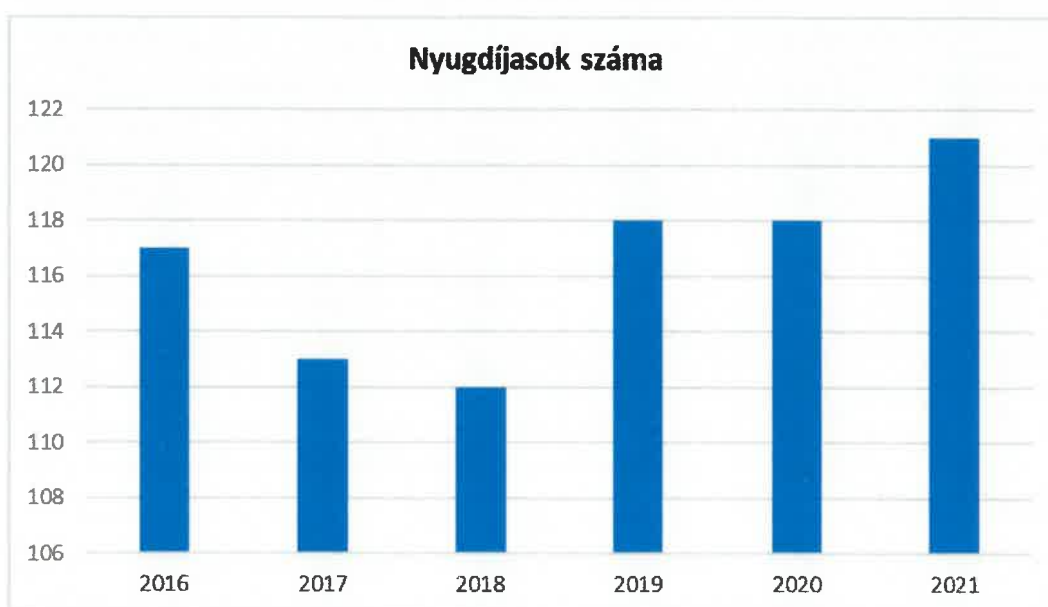
6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	75	37	202,70%
2017	71	36	197,22%
2018	77	31	248,39%
2019	79	32	246,88%
2020	84	28	300,00%
2021	86	31	277,42%

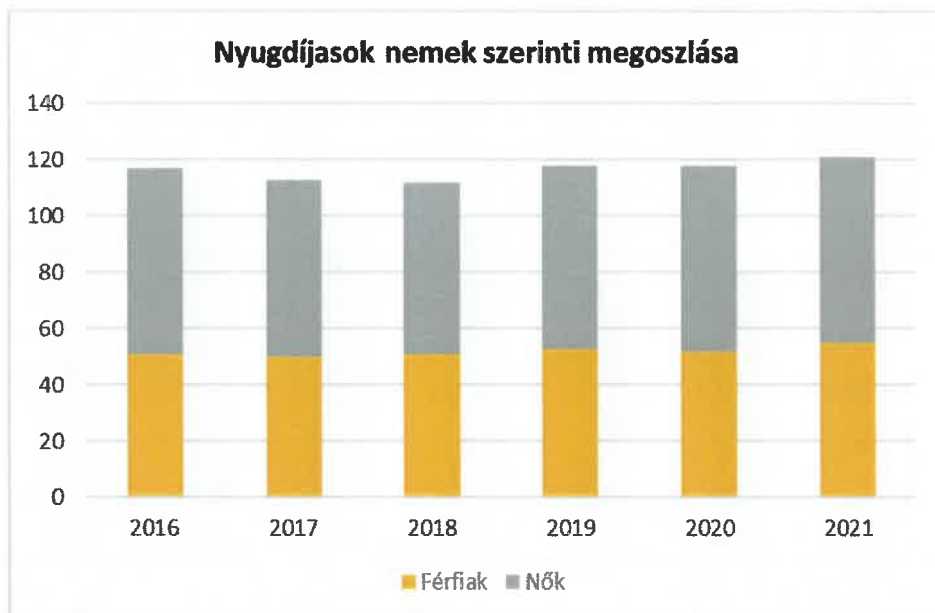
Forrás: TeIR, KSH-TStar



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	51	66	117
2017	50	63	113
2018	51	61	112
2019	53	65	118
2020	52	66	118
2021	55	66	121



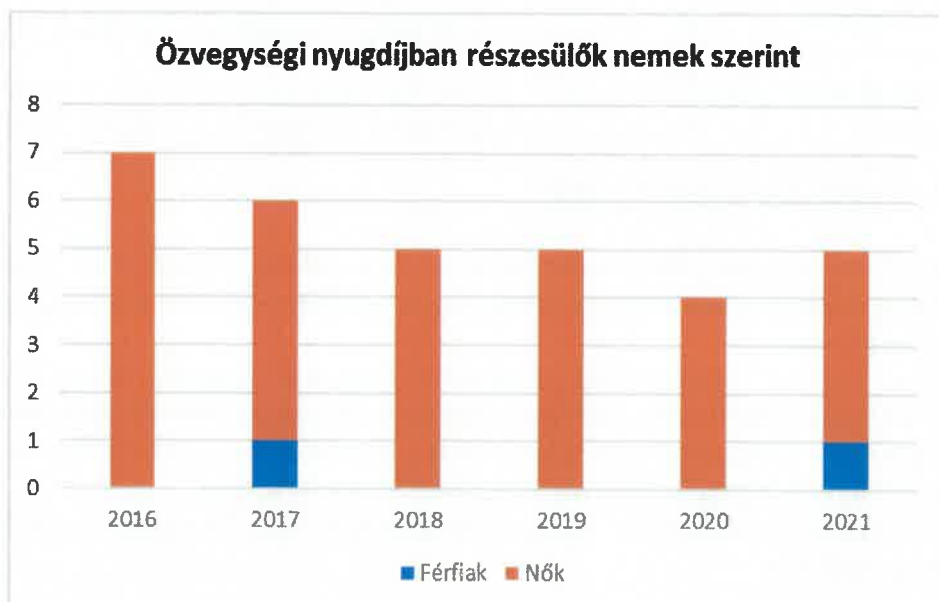
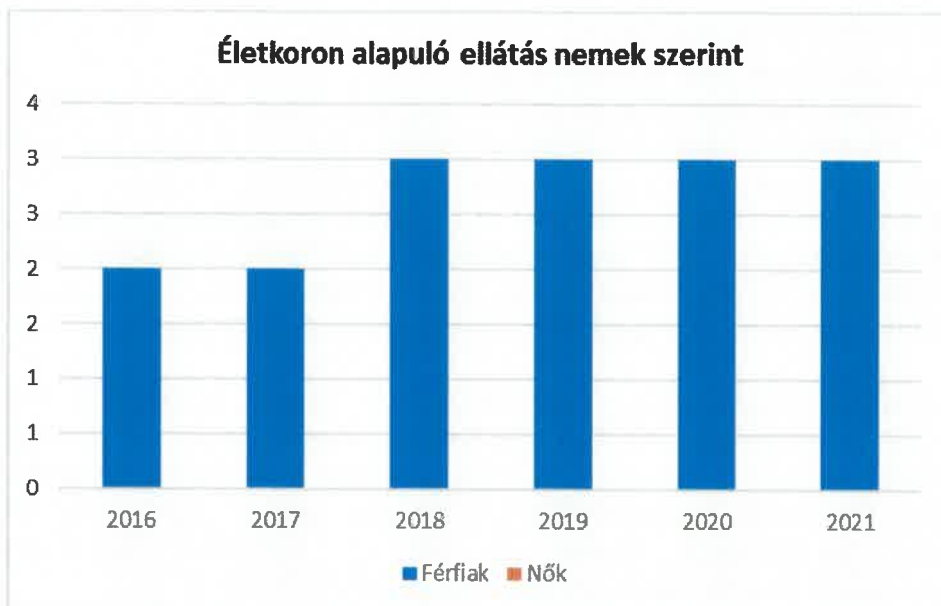


A táblázat a településen élő nyugdíjas korúak nemenkénti bontását tartalmazza. 2016-ban a településen összesen 117 fő nyugdíjas volt, akik közül a nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma 51 fő, míg a nők száma 66 fő. 2017-ben az összes nyugdíjas száma a településen 113 fő volt, akik közül a nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma 50 fő, a nők száma 63 fő volt. 2018-ban az összes nyugdíjas száma 112 fő, ebből a nyugdíjszerű ellátásában részesülő férfiak száma 51 fő, míg a nők száma 61 fő volt. 2019-ben az összes nyugdíjas száma 118 fő, ebből a nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma 53 fő volt, a nők száma 65 fő. 2020-ban a nyugdíjasok száma 118 fő volt, ebből a nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma 52 fő volt, a nők száma 66 fő volt. A 2021-ben a nyugdíjasok száma 121 fő volt, ebből nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma 55 fő, a nők száma pedig 66 fő. Az adatokból megállapítható, hogy a nyugdíjban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülők között magasabb a nők száma.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	36	51	0	7	0
2017	2	0	35	50	1	5	0
2018	3	0	34	49	0	5	0
2019	3	0	34	52	0	5	0
2020	3	0	33	55	0	4	0
2021	3	0	35	53	1	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Jelentős az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció is.

Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a Munka Törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitétt a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja a munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsökkentési kedvezményben részesülnek.

Tábla:6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	0	5	4	8	10	9
41-45 év (TS 042)	Fő	0	1	1	1	0	0
	%	-	20,00%	25,00%	12,50%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	1	0	1	3	3
	%	-	20,00%	0,00%	12,50%	30,00%	33,33 %
51-55 év (TS 044)	Fő	0	0	0	0	1	1
	%	-	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	11,11 %
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	1	1	1	0
	%	-	20,00%	25,00%	12,50%	10,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	1	3	2	3
	%	-	0,00%	25,00%	37,50%	20,00%	33,33 %

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A településen internet hozzáféréssel rendelkező könyvtári szolgálat működik, a könyvtárosi feladatokat megbízási jogviszony keretében egy helyi nyugdíjas látja el. Zalavégen nem található idősek, nyugdíjasok klubja. Foglalkoztatás, tanulás lehetősége nem áll rendelkezésükre.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs arra vonatkozó adat, hogy az időskorú személyeket mely hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén.

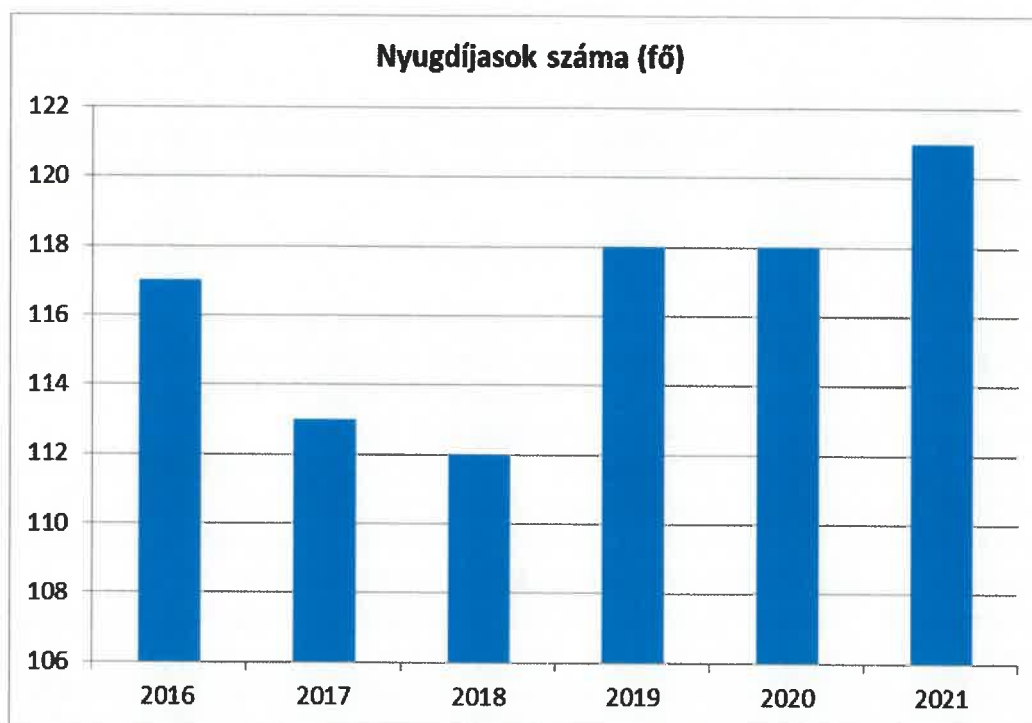
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az alábbi táblázatban látható a 65 év feletti lakosság számához képest hányan részesülnek házi segítségnyújtásban, valamint szociális étkeztetésben.

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	51	66	117
2017	50	63	113
2018	51	61	112
2019	53	65	118
2020	52	66	118
2021	55	66	121

Forrás: TeIR, KSH Tstar

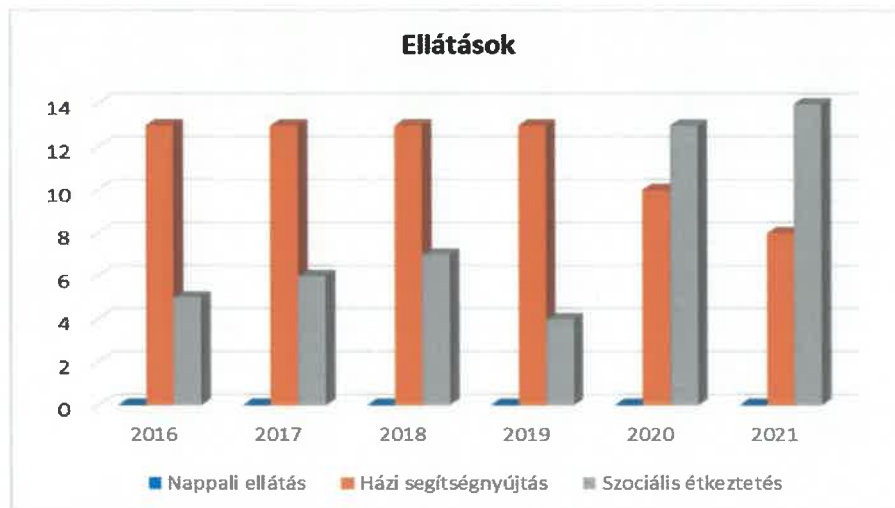


Tábla:6.3.1.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő

2016	75	0	13	5
2017	71	0	13	6
2018	77	0	13	7
2019	79	0	13	4
2020	84	0	10	13
2021	86	0	8	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen nappali ellátás nem működik.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Az időskorúak járadékában részesülő személyekről nem állnak rendelkezésre adatok.

A szociális alapszolgáltatások közül Zalavégen elérhető az étkeztetés és a házi segítségnyújtás, valamint a falugondnoki szolgálat.

Önkormányzati adatok alapján a házi segítségnyújtást egyre magasabb számban veszik igénybe idős, otthonaikban egyedül élő, mozgásukban erősen akadályoztatott emberek. Ezért kiemelkedő jelentősége van a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásnak a községben, amely a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezete működteti a térségben.

A településen háziorvosi rendelő működik, a járóbeteg szakellátások a zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában érhetők el a lakosság részére. Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutás segíti a településen működő falugondnoki szolgálat is.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a településen élő idős lakosság kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzájutására. Hagyományosan minden évben megrendezésre kerül az Idősek napja, amely az érintettek körében nagy sikernek örvend. A településen mozgókönyvtári szolgáltatás működik, amely nemcsak a fiatal, hanem az idősebb generáció részére is lehetőséget biztosít a társas kapcsolatokra, a tudás bővítésére.

c) idősek informatikai jártassága;

A településen működő mozgókönyvtári szolgálat internet hozzáféréssel is rendelkezik, amely lehetőséget biztosít, nemcsak a fiatalabb korosztály, hanem az idősebb korúak részére a világháló elérésére. A település azonban nem rendelkezik megfelelő adatokkal arra vonatkozólag, hogy az idősebb korosztály mennyire ismeri a számítógépet, és szeretnék-e informatikai tudásukat fejleszteni. Ezért a közeljövőben célszerű lenne feltérképezni, hogy az érintett célcsoport ismeri-e a számítógépet, tudja-e kezelni. Amennyiben az adatgyűjtés eredménye arra enged következtetni, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága messze elmarad a többi korosztályétól, de van igényük az ismeretek elsajátítására, akkor szeretnénk megoldást találni erre a problémára.

d) a generációk közötti programok.

Zalavég Község Önkormányzata igyekszik olyan programokat szervezni, amelyben mind a fiatalabb, mind az idősebb korosztály érdeklődésére számot tart.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Községünkben sajnos nem jellemző az idősebb korosztályt megcélzó, speciális programok nyújtása. Szükségessé válik olyan intézkedések meghozatala, melyek előre mozdíthatják ezeknek a programoknak a beindítását.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők magas száma	Szociális alapszolgáltatások fejlesztése, kibővítése, idősek klubja, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése
Informatikai jártasság, igény felmérésének hiánya	informatikai jártasság, illetve igény felmérése, szükség szerint informatikai program szervezése
Közlekedési nehézségek, akadálymentesítés nem megoldott	Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázatok benyújtása erre vonatkozóan

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakpolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Tábla:7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	12	6	18
2017	11	5	16
2018	12	4	16
2019	13	5	18

2020	13	5	18
2021	12	6	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban
részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma. A helyi önkormányzat nem foglalkoztat fogyatékkal élő személyeket. A községben nem található olyan vállalkozási forma, mely a fogyatékkal élők számára munkát biztosítana.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincsenek ilyen lehetőségek. A helyi vállalkozások és egyéb munkahelyek fogyatékkal élőket nem foglalkoztatnak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élők foglalkoztatása területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre. Nincs elérhető munkahely a községben élő fogyatékkal élők számára.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, program

A településen fogyatékkal élőket támogató helyi intézmény nem működik. Az önkormányzat a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretében biztosítja a fogyatékos személyek nappali ellátását, amelynek Zalaszentgróton működő intézménye segítséget nyújt az érintett családok részére. Nincs lehetőség az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok igénybevételére a fogyatékkal élők számára Zalavég községben.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat a fogyatékkal élők részére, anyagi erőforrás hiánya miatt nem tud kedvezményeket biztosítani.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen fogyatékkal élőket támogató helyi intézmény nem működik. Az önkormányzat a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretében biztosítja a fogyatékos személyek nappali ellátását, amelynek Zalaszentgróton működő intézménye segítséget nyújt az érintett családok részére.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A településen található közintézmények (önkormányzati hivatal, orvosi rendelő, művelődési ház, könyvtár) akadálymentesítése részben megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A kultúrház és az önkormányzati hivatal akadálymentesítését még nem sikerült végrehajtani.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A településen jelentős foglalkoztatottságot megvalósító munkahely nincsen. A helyi lakosok foglalkoztatásában kiemelkedő szerepe van az önkormányzatnak, amely a közmunkaprogramok révén tud részt venni a foglalkoztatásban. A községben kevés számban élnek fogyatékkal élő emberek. Munkahelyek a község területén nem állnak rendelkezésükre a fogyatékkal élő emberek számára.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A buszmegállók akadálymentesítése még nem történt meg.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

A szociális alapszolgáltatások közül a községben elérhető az étkeztetés és a házi segítségnyújtás, valamint a falugondnoki szolgálat.

Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított a fogyatékkal élők számára is hetente egy napon helyben megvalósuló házi orvosi rendelés keretében, a járóbeteg szakellátások a Zalaszentgróti Városi Önkormányzat Egészségügyi Központjában érhetők el a lakosság részére. Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzájutás segíti a településen működő falugondnoki szolgálat is.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A településen nem érvényesül a pozitív diszkrimináció jelensége.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön nincsenek ilyen jellegű programok.

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések
Településünkön nincsen erre irányuló kezdeményezés.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közüntézmények akadálymentesítésének hiánya, közösségi közlekedés nehézségei	Akadálymentes környezet kialakítása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közüntézmények akadálymentesítésének hiánya, közösségi közlekedés nehézségei	Akadálymentes környezet kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § -a alapján az óvodai nevelés biztosítása az önkormányzat kötelező feladatainak egyike, amelyet Zalavég Község Önkormányzata Zalabér Község Önkormányzatával kötött feladat-ellátási megállapodás révén biztosít.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen roma nemzetiségi önkormányzat működik. 2024. szeptember 30. napján a Roma Nemzetiségi Önkormányzata megszűnt. A településen működik egyházközség, amely gondozza az egyház tulajdonát képező területet, a templomot.

A településen a civil szervezetekkel való kapcsolatot egyrészt a közszolgáltatások biztosításán keresztül valósul meg. Zalavégen a házi segítségnyújtás, a hajléktalanok nappali ellátása, valamint a fogyatékos személyek nappali ellátása a szociális törvényben meghatározottak szerint ellátási szerződés keretében a Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezete által valósul meg.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Társulások:

Zala-KAR Térségi Innovációs Társulás

A Zala-KAR Térségi Innovációs Társulás 1993-ban alakult területfejlesztési társulásként, majd 2005-től többcélú kistérségi társulásként működött. Jelenleg – a jogszabályi előírásoknak megfelelően – önkéntes önkormányzati társulásként folytatja tevékenységét. A térség gazdasági és társadalmi fejlesztésének elősegítése, a társulás működési területéhez tartozó önkormányzatok munkájának segítése, a térségben élő lakosság életfeltételeinek javítása, valamint a Társulás által felvállalt feladat-és hatáskörök, hatékony és célszerű ellátása. A Társulás a cél megvalósítása érdekében az alábbi feladatkörökbe tartozó egyes **feladat- és hatáskörök** ellátását biztosítja:

- Belső ellenőrzés;

- A helyi önkormányzatok területfejlesztéssel és területrendezéssel összefüggő feladataiban való közreműködés, együttműködés;
- Foglalkoztatás
- **Főépítési feladatok ellátása.**

A Társulás biztosíthatja továbbá az alábbi feladatok ellátását:

- Környezet- és természetvédelem, hulladékkezelés;
- Közbiztonsági feladatok összehangolása;
- Esélyegyenlőségi programok megvalósítása;
- Ifjúsági ügyek, programok megvalósítása
- Gazdaság-és turizmusfejlesztés, valamint idegenforgalom;
- Közművelődési programok szervezése

Továbbá minden olyan önkormányzati feladatról, amelynek ellátása a társulás keretein belül hatékonyabban és célszerűbben biztosítható.

Az elmúlt évek során a társulás több olyan pályázatot valósított meg, amelyek nagymértékben elősegítették a térség fejlődését. A Társulás által alapított „Foglalkoztató Zala-KAR” Nonprofit Közhasznú Kft. révén megvalósított Térségi Közmunkaprogramokban foglalkoztatottak a térség településein fejtették ki a tevékenységüket, szorosan együttműködve a Társuláshoz tartozó 25 önkormányzattal. Kiemelkedő jelentősége van szintén a Kft. által koordinált Szociális Földprogram pályázatoknak, amelyek révén a pályázatban meghatározott kritériumoknak megfelelő településeken a szociálisan rászorulóknak részére vetőmagok, palánták, valamint kisállatok kerültek/ kerülnek kihelyezésre, enyhítve ezen családok megélhetési nehézségeit. A Szociális Földprogram pályázatokban Zalavég település is részt vett.

Zalaszentgrót és Környező települések Intézményfenntartó Társulása

Az Intézményfenntartó Társulás által fenntartott Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ 1998-ban alakult a gyermekjóléti szolgáltatások, valamint a családsegítés és a szociális alapszolgáltatások színvonalas, körültekintő megvalósítása érdekében. A szolgálat megalakulása óta folyamatosan készít felméréseket a térségben jelentkező speciális problémákról. A Szolgálat által nyújtott ellátás célja, hogy személyes szociális szolgáltatásokkal segítse a gyermekek testi, lelki egészségének biztosítását, családban történő nevelését. A gyermek veszélyeztetettségének megszüntetését, továbbá a családból kiemelt gyermek visszahelyezését. Családgondozás alkalmával a családi konfliktusok megoldását az érintett családtagok között, illetve más konfliktuskezelő családterápiás módszer alkalmazását segítjük elő, megoldására javaslatot teszünk. A szolgálat jelenleg 25 településen végzi a munkáját. Szolgáltatásunk alapvető céljai: a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő érzelmi értelmi nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez támogatás, a családi környezetbe visszakerült gyermekek utógondozása. A Szolgálat munkája összhangban van a térség védőnői szolgálatával, a kapcsolattartás kiemelkedő az alapfokú és középfokú oktatási intézményekkel, önkormányzatokkal, kisebbségi önkormányzatokkal, támogató szakember hálózattal: pszichológusok, szociális munkások, fejlesztő pedagógusok.

ZALAI SPA HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI TÁRSULÁS

„Életünk egyik legfontosabb kérdése, hogy a Földön rendelkezésre álló erőforrásaikkal miként bánunk: feléljük csupán, és amire már nincs szükségünk, azt egyszerűen eldobjuk, lesz, ami lesz. Vagy képesek vagyunk előrelátóan, a tudomány eredményeit segítségül hívva, a mindennapok során keletkezett hulladékokból a lehető legtöbbet újra csatasorba állítani, újra a gazdaságok, a háztartások, a társadalmak rendelkezésére bocsátani. Hajlamosak vagyunk megfélemleni arról, hogy a legfontosabb erőforrásunk az emberi elme, a tudás, a bölcsesség, a közösségben, a közösségért élés képessége, az együttműködés képessége. Ez a tudás, bölcsesség jelenik meg a 281 önkormányzat által alapított Zalaispa Hulladékgazdálkodási Társulás tevékenységeiben, a Társulás által megvalósított hulladékgazdálkodási projektben.” **Dékány Endre: /Böjte Sándor Zsolt a Társulás elnöke/**

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen a Roma Nemzetiségi Önkormányzat ~~működik~~, 2024. szeptember 30. napján megszűnt.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A településen civil szervezet nem működik, így nem jellemző azok részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. Ugyanakkor a térségi ifjúság életében fontos szerepet tölt be a Zalai Hazatérők Egyesülete, amely számos program megvalósításán keresztül próbálja megszólítani a térségben élő fiatalokat, amelyet erősítenek a rendszeresen megtartott ifjúsági kerekasztal megbeszélések is.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Községünkben nem jellemző a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

- Zalavég Község Önkormányzata
- Zalabéri Általános Iskola
- Zalabéri Kastélykert Óvoda
- Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermejkölési Központ
- Koncz Dezső Általános Iskola, Kollégium, Készségfejlesztő Iskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény
- Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezete
- Védőnői szolgálat
- Házigazdái szolgálat
- Falugondnoki szolgálat

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot;

A fórum szervezésével kívánjuk feltárni a mélyszegénységben élők, illetve romák, nők, idősek, gyermekek és fogyatékkal élők helyzetét, valamint beazonosítani a problémákat, majd megoldást találni a meglévő problémákra.

Zalavég Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja a település minden polgárának életét érinti, ezért Zalavég Község Önkormányzata vállalja, hogy a programot a Képviselő-testületi véleményezés és elfogadás után széleskörű konzultációra bocsátja az esetleges módosításra vonatkozó javaslatok érdekében.

A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzéteszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

- munkanélküliek magas aránya
- előregedő népesség, a természetes fogyás mutatószáma növekszik
- nincs kvalifikált munkaerőt igénylő munkahely
- ingázás a munkahely és a lakóhely között
- szociális ellátásokra magas számú igény

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Magas az aktív korúak között a tartós munkanélküliek száma; - Felnőttoktatás hiánya	- Munkahelyek létrehozása; foglalkoztatás növelése; - Munkaerő-piac igényeihez igazodó képzések szervezése
Gyermekek	- Bölcsődés korú gyermekek elhelyezése nem megoldott; - Szabadidő hasznos, tartalmas eltöltése nem biztosított; - A településről, évről évre nő az elvándorlás a fiatalabb generáció körében	- A bölcsődés korú gyermekek elhelyezése, valamely a térségben működő bölcsődében; - Gyermekprogramok szervezése; - Fiatal generáció helyben tartása Zalavégen
Idősek	- Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők magas száma; - Informatikai jártasság, igény felmérésének hiánya; - Közlekedési nehézségek, akadálymentesítés nem megoldott	- A bölcsődés korú gyermekek elhelyezése, valamely a térségben működő bölcsődében; - Gyermekprogramok szervezése; - Fiatal generáció helyben tartása Zalavégen
Nők	- Kiskorú gyermekek elhelyezésének problémája	- Bölcsőde, családi napközi igénybevételének biztosítása
Fogyatékkal élők	- Közintézmények akadálymentesítésének hiánya, közösségi közlekedés nehézségei;	Akadálymentes környezet kialakítása;
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	- Munkahelyek létrehozása, foglalkoztatás növelése; - Munkaerőpiac igényeihez igazodó képzések szervezése	Munkaügyi Központ, Önkormányzat
Gyermekek	- A bölcsődés korú gyermekek elhelyezése, valamely a térségben működő bölcsődében; - Gyermekprogramok szervezése; - Fiatal generáció helyben tartása Zalavégen	Önkormányzat
Idősek	- Szociális alapszolgáltatások fejlesztése, kibővítése, idősök klubja, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése; - informatikai jártasság, illetve igény felmérése, szükség szerint informatikai program szervezése; - Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázatok benyújtása erre vonatkozóan	Zalaszentgróti Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központ, Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezete, Önkormányzat, Városi Önkormányzat Egészségügyi Központja
Nők	- Bölcsőde, családi napközi igénybevételének biztosítása	Önkormányzat, védőnői szolgálat, óvoda
Fogyatékkal élők	- Akadálymentes környezet kialakítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkriminációtól mentesen élhetnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei nagymértékben javuljanak. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök közösségi életben való részvételére, a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén családbarát munkahelyek létesítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedésére és lehetőségeik bővítésére.

2	<p>Gyermekprogramok A szabadidő hasznos, A tartalmas eltöltése nem biztosított</p> <p>szabaddidő tartalmas eltöltése nem biztosított</p> <p>hasznos és tartalmas szabadidő tartalmas eltöltése nem biztosított</p> <p>szabaddidő tartalmas eltöltése nem biztosított</p>	<p>"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032), MNFTFS 2030</p>	<p>2028. 12. (vasárnap)</p>	<p>31. Gyermekprogramok száma, 5%-os növekedés, érdeklődési mutatók elemzése</p>	<p>Nem releváns</p>
3	<p>Fiatalkorú generáció A tartás, a jövőre nő az elvándorlás, a fiatalok körében, munkahelyek, szórakozási lehetőségek mind hozzájárulnak a lakosság elöregedéséhez, gátolja a generáció maradását.</p>	<p>"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032), MNFTFS 2030</p>	<p>2028. 12. (vasárnap)</p>	<p>31. A programok részvevők száma, 10%-os növekedés, programokba vonható személyek száma, a település fiatalok csökkentésének megakadályozása</p>	<p>Nem releváns</p>
III. A nők esélye	<p>Bölcsőde, napközi, igénybevételek biztosítása</p>	<p>MNFTFS 2030</p>	<p>2028. 12. (vasárnap)</p>	<p>31. Nők száma, 5%-os növekedés munkaeorpiácon</p>	<p>Nem releváns</p>
IV. Az idősek esélye	<p>Szociális alapszolgáltatások fejlesztése, klubja, egészségügyi szolgáltatások fejlesztése</p>	<p>Nemzeti Stratégia (2010-2022), MNFTFS 2030</p>	<p>2028. 12. (vasárnap)</p>	<p>31. A házi segítségnyújtás kiépítése és a házi segítségnyújtás igénybevétele száma, 5%-os növekedés</p>	<p>Nem releváns</p>

<p>Járásság, igény felmérése, hiánya, szükség szerinti informatikai program szervezése</p>	<p>illetve igény felmérése, hiánya</p>	<p>felmérésének készítése informatikai járásságokról, igényveikről, az információhoz való hozzáférés, igény esetén informatikai tanfolyam szervezés, életében való aktív részvétel biztosítása</p>	<p>az költségvetés</p>	<p>Stratégia (2022), (2023-2024), MNFTS problémák 2020</p>	<p>(2010- idősek informatikai gondozó, falugondnokok</p>	<p>(vasárnap)</p>	<p>korozály informatikai járásságának os növeléc</p>	<p>megteremtése, személyi és tárgyi feltételek esetén</p>	<p>és tárgyi feltételek megléte esetén</p>
<p>3 Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázatok benyújtása erre vonatkozóan</p>	<p>Közlekedési nehézségek, akadálymentesítés nem megoldott</p>	<p>Pontos felmérés, Kétségtétel problémák beazonosítása, teljes akadálymentesítés kidolgozása, munkahelyek elérhetőségének elősegítése, teljes akadálymentesítés megvalósítása</p>	<p>Országos Fogyatékosügyi erőforrások Program (2015- felmérés, elemzése, 2025), MNFTS akadálymentesítés 2030</p>	<p>Helyzet, erőforrások (2015- felmérés, elemzése, MNFTS akadálymentesítés megvalósítása</p>	<p>Polgármester</p>	<p>2028. 12. 31. Az akadálymentesítés min. 5 %-os teljesítése</p>	<p>Pénzügyi források, megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázatok benyújtása, emberi, szakemberi bevonás</p>	<p>Pénzügyi források, megteremtése, személyi és tárgyi feltételek megléte esetén</p>	<p>Nem releváns</p>
<p>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége I Akadálymentes környezet kialakítása</p>	<p>Közintézmények akadálymentesítésének hiánya, közlekedési nehézségei;</p>	<p>A közösségi céllú A közösségi épületek infrastrukturájának bővítésével, fejlesztésével akadálymentes környezet megteremtése középületeknél, teljes akadálymentesítés megvalósítása</p>	<p>Országos Fogyatékosügyi Program (2015- felmérés, MNFTS akadálymentesítés 2025), MNFTS 2030</p>	<p>Akadálymentesítési kötelezettség pontos felmérés, MNFTS akadálymentesítésre vonatkozó ütemterv kidolgozása, lehetséges pénzügyi források felkutatása, saját forrás felmérése, ütemterv és pénzügyi források rendelkezésre állása szerint akadálymentesítés megvalósítása</p>	<p>Polgármester</p>	<p>2028. 12. 31. A középületek 5%-ában akadálymentesítés megoldása</p>	<p>Pénzügyi források, megteremtése, személyi és tárgyi feltételek biztosítása, pályázatok beadása</p>	<p>Pénzügyi források, megteremtése, személyi és tárgyi feltételek megléte esetén</p>	<p>Nem releváns</p>

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

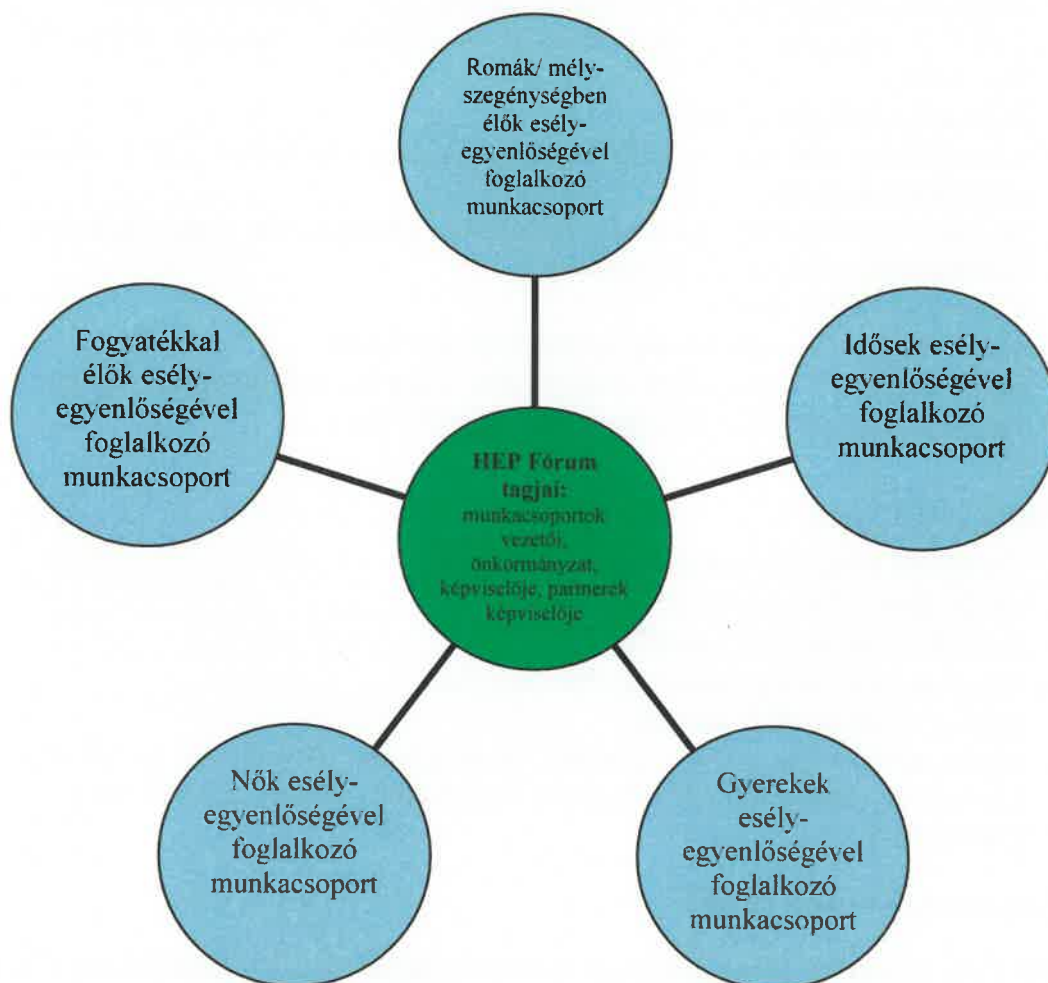
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása;
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata;
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása;
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre;
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása;
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit,

tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Zalavég Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Zalavég Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és az 59/2023. (X.24.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Zalavég, 2023. október 24.

Marton András
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

Szám: ZGR/8-10/2025.

3. napirend

Előterjesztés

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. október 28-i nyilvános, rendes ülésére

Tárgy: Házi segítségnyújtás biztosításával kapcsolatos döntések

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Döntés ellátottak által fizetett térítési díj különbözet átvállalásáról

Zalavég Község Önkormányzata a szociális ellátásokról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtást a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezetével (a továbbiakban: Vöröskereszt) - az Sztv 120-122. §-aira tekintettel - megkötött ellátási szerződés keretében biztosítja.

A Vöröskereszt elkötelezett az idősgondozás feladatainak ellátásában, a házi segítségnyújtás területén szerzett szakmai tapasztalatok, valamint az ellátottak és a települési önkormányzatok részéről megnyilvánuló bizalom megőrzésében.

Mindezekre tekintettel költségelemzésre került sor, amelynek eredményeképpen a Vöröskereszt fenntartója részéről az a döntés született, hogy a térítési díj szabályzat módosításra kerül és differenciált térítési díj került bevezetésre 2025. április 01. napjától az átlagos 380 Ft/óra helyett az alábbiak szerint:

150.000,- Ft alatti nyugdíj esetén: 450 Ft/óra

150.001,- Ft és 249.999,- Ft közötti nyugdíj esetén: 600 Ft/óra

250.000,- Ft feletti nyugdíj esetén 700 Ft/óra

térítési díjat köteles fizetni az ellátott.

Mindezeggel egyidejűleg a Vöröskereszt fenntartója akként döntött, hogy az önkormányzat által fizetendő hozzájárulás mértékét 5.500 Ft /fő/ hó összegről 1.500 Ft/fő/hó összegre módosította, amelyről a képviselő-testület a 2025. március 25-én tartott ülésén a 19/2025. (III.25.) képviselő-testületi határozatában döntött.

A településen jelenleg 4 fő ellátott veszi igénybe a szolgáltatást. A térítési díj emelése okán több ellátott részéről is felmerült az ellátás megszüntetése lehetősége, amely adott esetben – a szükséges ellátotti létszám csökkenése okán – a szolgáltatás településen történő megszüntetését eredményezheti.



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

A házi segítségnyújtás településen történő stabil működésének biztosítása és a településen élő ellátottak segítése okán javasolt, hogy az önkormányzat az ellátottak által fizetendő térítési díj mértékéhez támogatást biztosítson, olyan formában, hogy a korábban, vagyis 2025. április 01. napját megelőzően érvényes, egységes 380 Ft/óra összegű térítési díj és a jelenlegi, jövedelemarányos térítési díjak közötti különbözet megfizetését átvállalja és megfizeti a Vöröskereszt részére.

II. Döntés 2026. évi ellátási szerződés megkötéséről

Zalavég Község Önkormányzata és a Vöröskereszt által az Sztv. 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtást megkötött ellátási szerződés határozott időre, 2025. december 31. napjáig szól.

A Vöröskereszt 2025. október 9-én kelt levelében megkereste az önkormányzatot a feladat-ellátási szerződés meghosszabbításával kapcsolatban.

A megkeresésében a házi segítségnyújtás jogi és finanszírozási környezetével kapcsolatban az alább változások kerültek részletezésre:

- Az elmúlt években a szociális ellátások finanszírozási környezete nem javult, ezen belül a civil szervezetek által fenntartott intézmények további nehézségekkel szembesülnek. Az állami normatíva reálértéken nem növekszik, a növekvő minimálbér, inflációs és rezsiterhek mellett a napi működés megszervezése is kritikus. A szolgáltatás nyújtása egyéb állandó adminisztrációs teherrel, munkaeszköz, higiénés eszközök biztosításával jár.
- Az ellátottak által fizetendő térítési díj mértéke 2025. április 01. napjától jövedelemsávosan került megállapításra, figyelembe véve a térségben élő ellátottak jövedelmi és szociális helyzetét.

A Vöröskereszt elkötelezettsége az idősgondozás feladatainak ellátására töretlen, ugyanakkor továbbra is szükségük van az önkormányzat támogatására a házi segítségnyújtás biztosításában. A változó működési feltételekből származó többletterher viselését a Magyar Vöröskereszt csak annak megosztásával tudja vállalni.

Zalavég Község Önkormányzata 2014. évtől kezdődően a házi segítségnyújtás biztosításához hozzájárul. A hozzájárulás mértéke 2025. évben ellátottanként havi 5.500,- Ft volt, majd 2025. április 01. napjától az önkormányzati hozzájárulás mértéke – az ellátott által fizetendő térítési díj emelkedésével egyidejűleg – **1.500 Ft** összegre módosult.



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

A Vöröskereszt a fenti megkeresésében a hozzájárulás mértékének havi 1.500,- Ft-ban (éves szinten 18.000,- Ft/ fő; 4 fővel kalkulálva) történő meghatározását indítványozta elő, amely a tavalyi évben fizetett hozzájárulással azonos. Fontos kiemelni, hogy településünkön az ellátott személyek száma a jelenlegi állapot szerint 4 fő, így 2026. évre a Vöröskereszt indítványának elfogadásával 72.000,- Ft kiadást jelentene.

Önkormányzatunknak döntenie szükséges arról, hogy 2026. január 01. napjától a házi segítségnyújtást továbbra is a Vöröskereszttel kötendő ellátási szerződés keretében vagy más formában kívánja biztosítani. Egy esetleges ellátási forma változás hosszas előkészítési igénye és nem utolsósorban az ellátottak érdekei miatt azonban a feladat-ellátási szerződés 2026. évre való megkötése javasolt.

A 2026. évre vonatkozó ellátási szerződés jelen előterjesztés 1. mellékletét képezi.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megtárgyalni, majd az alábbi határozati javaslatokat elfogadni:

Határozati javaslatok:

I.

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a szociális ellátásokról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény 63. §-ban meghatározott házi segítségnyújtás esetében az ellátottak által fizetendő, 2025. április 01. napját megelőzően érvényes, egységes 380 Ft/óra összegű térítési díj és a jelenlegi, jövedelemarányos térítési díjak közötti különbözet megfizetését átvállalja és megfizeti a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete részére.

Zalavég Község Önkormányzata a különbözet átvállalásának megfizetését az önkormányzat költségvetési bevételei és kiadásai ismeretében szükség szerint, de különösen az ellátottak számának jelentős változása, vagy a térítési további jelentős emelése okán felülvizsgálja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges intézkedések és jognyilatkozatok megtételére.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a döntésről a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezetét a határozati kivonat egy példányának megküldésével értesítse.

Határidő: 2025. november 30.

Felelős: Marton András polgármester

Dr. Simon Beáta jegyző



Zalavég Község Polgármestere

8792 Zalavég, Béke u. 6.

tel.: 83/377-701

II.

Zalavég Község Önkormányzata Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a házi segítségnyújtást 2026. január 01. napjától 2026. december 31. napjáig a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezetével kötött ellátási szerződés keretében biztosítja.

Zalavég Község Önkormányzata a házi segítségnyújtás biztosításához a 2026. évben ellátottanként havi 1.500,- Ft azaz Ezeröttszáz Forint összeget fizet a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezete részére. A hozzájárulást a 2026. évi költségvetésének terhére biztosítja.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a házi segítségnyújtás biztosítására vonatkozó ellátási szerződés aláírására.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a döntésről a Magyar Vöröskereszt Zala Megyei Szervezetét a határozati kivonat egy példányának megküldésével értesítse.

Határidő: 2025. november 30.

Felelős: Marton András polgármester

Dr. Simon Beáta jegyző

Zalavég, 2025. október 22.


Marton András
polgármester



A határozati javaslatok a törvényességi előírásoknak megfelel.


Dr. Simon Beáta
jegyző



ELLÁTÁSI SZERZŐDÉS

Mely létrejött egyrészről: Zalavég Község Önkormányzata
Cím: Zalavég, Béke u. 6.
Képviseli: Marton András polgármester
mint Önkormányzat

másrészről: Magyar Vöröskereszt Zala Vármegyei Szervezete
8900 Zalaegerszeg, Dísz tér 7.
Bírósági nyilvántartási szám: 01-02-0005525
Adószám: 19268066-2-20
Képviseli: Dr. Baracskai Józsefné vármegyei Igazgató
mint Fenntartó

között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

I. A Szerződés célja

A szerződő felek célja a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (a továbbiakban: Szociális törvény) meghatározott szociális alapszolgáltatási feladatok közül a 63. §-ban szabályozott házi segítségnyújtás feladatainak biztosítása az Önkormányzat közigazgatási területén a Szociális törvény 120-122. §-aiban meghatározott szerződés útján.

II. A Szerződés tárgya

1. A Fenntartó a Szociális törvényben meghatározott alábbi szociális szolgáltatásokat látja el az Önkormányzat számára:
1993. évi III. tv. 63. § - Házi segítségnyújtás
a továbbiakban: Szociális szolgáltatás).
2. A Szociális szolgáltatás jelen ellátási szerződés hatálya alá tartozó ellátási területe Zalavég község közigazgatási területe.
3. Az ellátási szerződés alapján ellátott személyek száma egyidejűleg legfeljebb 15 fő.
4. A szerződő felek a Szociális szolgáltatás biztosításáról 2026. január 1. napjától 2026. december 31. napjáig terjedő határozott időre állapodnak meg.

III. A Fenntartó vállalja:

1. hogy Szociális szolgáltatást az ellátási szerződés hatálya alá tartozó területen élők számára a Szociális törvényben meghatározott feltételek szerint, az ellátott gondozási szükségletének és a vonatkozó szakmai előírásoknak megfelelően biztosítja.
2. hogy a Szociális szolgáltatás működtetéséhez a Szociális szolgáltatásra vonatkozó jogszabályoknak megfelelő bejegyzéssel (engedéllyel) a szolgáltatásnyújtás időtartamában folyamatosan rendelkezik.
3. hogy a Szociális szolgáltatás megszervezését és működtetését az ellátási szerződésben meghatározott ellátási területen az e tevékenységre vonatkozó külön jogszabályok és szakmai követelmények ismeretében és betartásával, valamint az ellátotti jogok érvényesülésének biztosításával nyújtja. Vállalja a mindenkori legmagasabb szakmai színvonalú ellátás biztosítását a szakmai módszertani ajánlások figyelembe vételével. Vállalja, hogy folyamatos munkával fejleszti az ellátások színvonalát.

4. hogy tevékenységét a Szociális törvény nyilvántartási kötelezettségre, adatkezelésre és adatvédelemre vonatkozó szabályainak ismeretében és betartásával folytatja.
5. hogy biztosítja a Szociális törvény 94/E. § (14) bekezdése, valamint saját belső szabályzata alapján a panaszkezelést.
6. hogy az ellátási területen a Szociális szolgáltatás iránti szükségleteket folyamatosan figyelemmel kíséri, a szolgáltatótevékenység igénybevételét és színvonalát rendszeresen ellenőrzi.
7. hogy tevékenységéről szakmai beszámoló készítésével a tárgyévet követő év február 28-ig beszámol az Önkormányzatnak, továbbá vállalja, hogy a statisztikai adatgyűjtéshez szükséges adatokat külön megkeresésre rendelkezésre bocsátja.
8. hogy a feladat-ellátási szerződést érintő valamennyi, a tevékenységi körében felmerülő körülményről haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutásától számított 15 napon belül tájékoztatja az Önkormányzatot.

IV. Az Önkormányzat vállalja:

1. hogy a szerződés II/1. pontjában meghatározott szolgáltatásban részesülő gondozási szükséglettel rendelkező igénybevevők után havonta 1500,- Ft szolgáltatási díjat fizet a Fenntartó részére. Amennyiben az ellátott a szolgáltatást nem a teljes hónapban veszi igénybe, a szolgáltatási díj havi időarányos részének egy napra jutó számítási alapját a felek a havi szolgáltatási díj 1/30-ad részében határozzák meg. A szolgáltatási díj havi időarányos összege az egy napra jutó szolgáltatási díj és az igénybevétel havi időtartama naptári napjainak szorzata. A szolgáltatási díjat az Önkormányzat a Fenntartó által negyedévente kiállított számla és a teljesítést igazoló jogosultsági lista ellenében fizeti meg a Fenntartónak.
2. hogy a feladat ellátási szerződést érintő valamennyi, a tevékenységi körében felmerülő körülményről haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutásától számított 15 napon belül tájékoztatja a Fenntartót.

V. A Szociális szolgáltatás finanszírozása

1. A felek megállapodnak abban, hogy a Fenntartó a Szociális szolgáltatás finanszírozását Magyarország mindenkori költségvetéséről szóló törvényben meghatározott normatív állami hozzájárulás igénybevételével biztosítja a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően.
2. A Fenntartó nyilatkozik arról, hogy a Szociális szolgáltatás nyújtásáért a Fenntartó által megállapított térítési díj szabályzat alapján megállapított, a tárgyévra tervezett szolgáltatási önköltség alapján meghatározott személyi térítési díjat szed az ellátást igénybe vevőtől. A személyi térítési díjról és annak kedvezményeiről a Fenntartó külön szabályzatban rendelkezik, melyről az ellátottakat és az Önkormányzatot tájékoztatja.
3. Az Önkormányzat nyilatkozik arról, hogy a Szociális szolgáltatás fenntartásához a szerződés IV/1. pontjában meghatározott szolgáltatási díj megfizetésével hozzájárul.
4. A Fenntartó kijelenti, hogy Szociális szolgáltatás biztosításáért a IV/1. pontban meghatározott ellenszolgáltatáson kívül egyéb ellenszolgáltatást az Önkormányzattól nem igényel.

VI. A szerződéssel kapcsolatos egyéb rendelkezések

1. A felek megállapodnak abban, hogy a szerződés megkötéséhez, módosításához, valamint a felek közös megegyezésével történő megszüntetéséhez az Önkormányzat Képviselő testületének döntése szükséges.
2. A Fenntartó kijelenti, hogy amennyiben az ellátási szerződés hatálya alá eső igénylő Szociális szolgáltatás iránti kérelmét elutasítja, a döntésében tájékoztatja az igénylőt, hogy a döntés ellen az Önkormányzathoz fordulhat. Ebben az esetben a kérelemről az Önkormányzat határozattal dönt. A Szociális szolgáltatás iránti kérelem elutasítása ellen benyújtott panaszon kívül benyújtott, a Szociális szolgáltatással kapcsolatos egyéb panaszt a Fenntartó köteles 15 napon belül kivizsgálni, és a vizsgálat eredményéről a panasztevőt és az Önkormányzatot értesíteni, továbbá tájékoztatni a panasztevőt arról, hogy a döntés ellen az Önkormányzathoz fordulhat.
3. A felek megállapodnak abban, hogy a Fenntartó a 2027. évre vonatkozó finanszírozási feltételekről 2026. október 31-ig értesíti az Önkormányzatot, és a felek a Szociális szolgáltatás 2027. évi működtetéséről jelen szerződés megszűnését megelőzően legkésőbb 2026. november 30. napjáig megállapodnak.

VII. Szerződésszegés, a szerződés megszűnésének esetei

1. Szerződésszegés esetén a szerződést megszegő fél viseli a Szociális szolgáltatás folyamatos biztosításának a szerződésszegésből származó többletköltségeit, valamint a kártérítési felelősséget. A kártérítés mértékét a felek külön egyeztetés alapján állapítják meg. Amennyiben a kártérítés mértékéről folytatott egyeztetés nem vezet eredményre, a felek peres úton érvényesítik igényeiket.
 2. A szerződés megszüntethető a felek közös megegyezésével. Ebben az esetben a megszüntetés feltételeit külön megállapodásban kell rögzíteni.
 3. A szerződés megszüntethető rendkívüli felmondással, 1 hónapos felmondási idővel:
 - a) az Önkormányzat Képviselő Testületének határozata alapján, ha a Fenntartó:
 - a Szociális szolgáltatást nem a III. pontban meghatározott kötelezettségek szerint folytatja,
 - a Szociális szolgáltatás folytatásához szükséges engedélyekkel nem rendelkezik,
 - megszűnik, ideértve a jogutódlással történő megszűnés esetét is,
 - a szerződésben meghatározott bármely kötelezettségét megszegi,
 - végzett tevékenysége vagy mulasztása következtében az ellátottak élete, testi épsége veszélybe kerül,
 - b) a Fenntartó részéről, ha az Önkormányzat a szerződésben meghatározott kötelezettségeit megszegi.
- A rendkívüli felmondással élő fél köteles előzetesen írásban értesíteni a másik felet, és határidő kikötése mellett felhívni a szerződésszegő magatartás megszüntetésére. Rendkívüli felmondással csak a határidő eredménytelen eltelté esetén lehet élni.
4. A szerződés megszűnik a határozott idő elteltével.

VIII. Záró rendelkezések

1. A szerződés 2026. január 1. napján lép hatályba.
2. A felek megállapodnak abban, hogy a jelen jogviszonyból eredő vitás kérdéseiket tárgyalás útján rendezik. Amennyiben az nem vezet eredményre, a közöttük lévő vagyoni jogvita elbírálására kikötik a Zalaegerszegi Járásbíróság illetékességét.
3. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Szociális törvény, valamint a Szociális szolgáltatásra vonatkozó egyéb jogszabályok, és a Ptk. rendelkezései irányadóak.

Zalavég, 2025.

Zalaegerszeg, 2025.

Marton András
polgármester

Dr. Baracska Józsefné
vármegyei igazgató

Ellenjegyzem: